



**RAPPORT D'ACTIVITÉ DE L'UNIVERSITÉ
ORAN 1 AHMED BEN BELLA AU TITRE
DE L'ANNÉE 2019**

Elaboré par :

Pr. Abdelbaki BENZIANE
Recteur de l'Université Oran 1 Ahmed Ben Bella

Décembre 2019

SOMMAIRE

Préambule

I. Introduction	05
II. L'Offre de Formation de Graduation	06
III. L'Offre de Formation de Doctorat	15
IV. La Recherche Scientifique	19
V. La Documentation	22
VI. Du Partenariat local aux échanges internationaux	23
VII. La Politique des ressources humaines et budgétaires au service des priorités de l'université Oran 1	33
VIII. Préservation et développement du patrimoine de l'université Oran 1	47
IX. Vie étudiante et vie des campus	54
X. Vers une université moderne, innovante, ouverte et dynamique	56
XI. Les perspectives 2020 de l'Université Oran 1	57
Conclusion	60
Annexes	61

Présentation des sigles et abréviations

Les domaines de formation du Système LMD :

- ST** : Sciences et Technologie.
SM : Sciences de la matière.
SNV : Sciences de la nature et de la vie.
AUMV : Architecture, Urbanismes et métiers de la ville.
SHS : Sciences humaines et sociales.
SEGC : Sciences économiques, commerciales et de gestion.
STU : Sciences de la terre et de l'univers.
STAPS : Sciences et Techniques des activités Physique et sportives.
LLA : Langue et Littérature Arabes.
LLE : Lettres et langues étrangères.
MI : Mathématiques et Informatique.
ARTS : Arts.

Les grands domaines de formation :

- SPI** : Sciences Physiques et de l'Ingénieur. Il inclut les domaines : ST, le SM, le MI, le STU et l'AUMV.
SSH : Sciences Sociales et Humaines. Il inclut les domaines : SHS, SEGC, DSP, LLA, LLE, ARTS.
SSV : Sciences de la santé et de la Vie. Il inclut les domaines : SNV et les Sciences Médicales.

Les Facultés et Instituts de l'Université Oran 1 :

- FSEA** : Faculté des Sciences Exactes et Appliquées.
FSHSI : Faculté des Sciences Humaines et Sciences Islamiques.
FSNV : Faculté des Sciences de la Nature et de la Vie.
FLA : Faculté des Lettres et Arts.
FMED : Faculté de Médecine.
IT : Institut de Traduction.
ISTA : Institut des Sciences et Techniques Appliquées.

Autres instances :

- BUC** : Bibliothèque Universitaire Centrale.
CFD : Comité de Formation Doctorale.
CSD : Comité Scientifique de Département.
CSF : Conseil Scientifique de Faculté.
CSU : Conseil Scientifique d'Université.
CNFp : Campus Numérique Francophone partenaire.

Préambule

Le présent rapport d'activité de l'année 2019 de l'Université Oran 1 Ahmed Ben Bella répond aux objectifs que s'est fixée la nouvelle direction de l'Université installée en décembre 2017 et leur matérialisation sur le terrain. Il rend compte point par point des différentes activités réalisées par les différentes structures rattachées à la Direction de l'Université.

Il s'agit d'un rapport d'étape qui permet de suivre l'ensemble des réalisations et les ajuster face à un contexte changeant. C'est un document de communication qui permet de reprendre les activités effectuées et les mettre à la disposition des différents acteurs : membres du conseil d'administration, membres du conseil scientifique de l'université, membres de notre réseau universitaire, nos partenaires et enfin notre tutelle.

Ce rapport d'activités est scindé en plusieurs chapitres reprenant les différents objectifs et missions que l'Université Oran 1 Ahmed Ben Bella s'est tracée pour cette année 2019, ainsi que les ressources humaines, matérielles et financières mobilisées pour l'atteinte de ces objectifs. Ce rapport a été établi à partir d'un diagnostic mené sur l'université Oran 1 par la nouvelle direction de l'université Oran 1 depuis son installation. Il est organisé autour de l'analyse des données et des grands agrégats caractérisant l'université Oran 1 d'un côté, et de l'autre, les réalisations effectuées par l'équipe de direction pour cette année conformément au plan pluriannuel de remédiation arrêté tenant compte des objectifs énoncés. Les perspectives 2020 sont mis en conclusion de ce présent rapport.

Enfin, il servira comme base de travail au groupe de réflexion en charge de l'élaboration du Projet d'établissement de l'Université Oran 1.

I. Introduction

L'Université Oran 1 Ahmed Ben Bella créée par le décret exécutif N° **14-262 du 22 septembre 2014** est organisée en cinq **(05)** facultés, deux **(02)** instituts, un **(01)** Centre intensif de Langues et **68** Laboratoires de recherche. Elle est présente dans la plupart des champs de la connaissance. Elle dispense des connaissances scientifiques, artistiques et professionnelles, par la formation initiale et continue et par le développement de la recherche qui en constitue l'indispensable support. Elle est présente dans **9** domaines de formation sur quatorze et propose **38** parcours de Licences, **67** parcours de Masters et **52** spécialités de Doctorat LMD.

L'université Oran 1 a accueilli en cette année universitaire **2019 - 2020** près de **26302** étudiants répartis sur **8 sites** et encadrés par **1361** enseignants permanents tous grades confondus dont **43 %** de rang magistral et **1444** personnels administratifs, techniques, de service permanents et contractuels, ce qui donne un taux moyen d'encadrement de **1 enseignant pour 19 étudiants et 1 ATS pour 18 étudiants**.

Les fonctions de soutien sont structurées autour de 4 vice-rectorats qui ont en charge l'assistance technique et administrative de la formation en graduation et des études doctorales, le soutien au développement de la recherche scientifique, le développement des ressources documentaires et de l'informatique pédagogique et scientifique, la dynamisation des échanges internationaux et du partenariat local, et la mise en place d'une politique de préservation et de développement du patrimoine de l'université.

Les fonctions supports organisées autour de 4 sous directions sont conduites et pilotées par un secrétaire général sous l'autorité du recteur. Elles constituent l'ensemble des compétences qui fournissent des services aux fonctions métiers de l'université – formation et recherche –. On identifie comme fonctions de support la fonction ressource humaine, la fonction budgétaire, patrimoniale, la fonction sociale et le support à la vie étudiante et les services généraux.

Ce schéma de l'organisation administrative des services centraux de l'université est reproduit quasiment à l'identique au niveau des composantes déconcentrées que sont les facultés et les instituts.

Avec une université écartelée sur 8 campus et 7 structures d'enseignements et de recherche déconcentrées l'enjeu primordial est d'assurer l'efficacité de l'organisation pour ses fonctions principales : pédagogique et scientifique.

Le diagnostic effectué en 2018 et la politique de remédiation mise en place a permis une clarification des missions des services centraux et des composantes déconcentrées ainsi qu'une organisation des relations entre ces structures et à l'intérieur de chacune d'elles. La détermination de procédures claires et partagées par tous et la responsabilisation de tous les acteurs est le préalable à toute démarche managériale.

Une politique d'établissement cohérente, impose donc que les actions des services de support et de soutien ainsi que les politiques des différentes composantes aillent dans la

même direction et tendent vers un objectif identique. Cette démarche d'optimisation des différentes ressources qui a pour objectif l'amélioration de l'efficacité de l'organisation et l'amélioration de la gouvernance au profit du projet d'établissement nécessite un management de qualité.

II. L'Offre de formation de Graduation

L'Université Oran1 assure des formations en Licence et Master dans neuf (9) domaines du système LMD. Le nombre de parcours par domaine dans les cycles **L** et **M** est donné dans le tableau n°1.

Tableau n°1 : Répartition par Domaine des offres de formation de Licence et Master

Cycle	ST	SM	MI	SNV	STU	SEGC	DSP	LLE	SHS	STAPS	ARTS	LLA	AUMV	TOTAL
Licence	2	3	2	11	0	1	0	1	12	0	3	3	0	38
Master	4	9	9	13	0	0	0	1	22	0	2	7	0	67
Total	6	12	11	24	0	1	0	2	34	0	5	10	0	105

Le classement des domaines de formation par nombre de parcours de formation (**L** et **M**) qui y sont assurées donne l'ordre suivant : **SHS, SNV, SM, MI, LLA, ST, ARTS, LLE, SEGC.**

1. Dans le cadre de la Licence et du Master :

A- La Formation de Premier Cycle LMD (Niveau Licence)

a- Les Diplômés de l'année universitaires 2018-2019 :

L'ensemble des examens de rattrapages au niveau Licence ont été réalisés au mois de Juin et juillet 2019 avant la sortie en congés d'été sauf pour la faculté des sciences exactes qui a connue du retard en raison des grèves et qui n'a clôturée l'année qu'au mois de Septembre 2019. Ainsi, la rentrée universitaire 2019-2020 s'est faite sans contraintes pour la majorité des facultés.

Le bilan du résultat de l'année universitaire 2018-2019 pour le niveau Licence de la formation LMD se caractérise par une sortie de **1683 diplômés de Licence sur les 2064 inscrits en L3** représentant un taux de réussite global de **81,54 %**.

Le tableau n°2 représente la répartition par domaine et par taux de réussite des diplômés au titre de l'année universitaire 2018-2019 :

Tableau n°2 : Répartition des diplômés et taux de réussite par domaine

Domaines	ST	SM	MI	SNV	SEGC	LLE	SHS	ARTS	LLA	TOTAL
Inscrits en L3	139	110	89	355	0	0	897	22	452	2064
Diplômés L	100	70	80	278	0	0	739	15	401	1683
Taux (%)	71,94	63,63	89,88	78,30	0	0	82,38	68,18	88,71	81,54

Tableau n°3 : Répartition des diplômés et des taux de réussite par Faculté et Institut

FAC / INSTITUT	FSEA	FSNV	ISTA	IT	FSHSI	FLA	TOTAL
Inscrits en L3	311	355	27	0	897	474	2064
Diplômés L	227	278	23	0	739	416	1683
Taux (%)	72,99	78,30	85,18	0	82,38	87,76	81,54

Les formations dans les domaines **SEGC** et **LLE** correspondent respectivement à la licence « Gestion des Entreprises et des Administrations » (GEA) de l'ISTA et le MCIL de traduction pour lesquelles les premières sorties de promotion sont prévues pour la session de **juin 2020**.

Le taux d'échec moyen en première année des formations du cycle Licence est de **20,52 %**. Le classement des domaines de formation par le taux d'échec en 1^{ère} année donne l'ordre suivant : **MI (31,64 %)** ; **SNV (24,16 %)** ; **LLA (22,26 %)** ; **ARTS (20,23 %)** ; **ST (19,95 %)** ; **SHS (16,40 %)** ; **SM (10,11 %)** et enfin **0%** pour les domaines **LLE** et **SEGC**.

Pour le **MI**, il faut préciser que ce domaine a connu une grande perturbation cette année en raison des mouvements de grève liés à la situation politique ce qui pourrait être une explication de ce taux d'échec élevé.

Tableau n°4 : Taux d'échec en première année par domaine

Domaines	SNV	ST	SM	MI	SHS	LLA	ART	LLE	SEGC	TOTAL
Inscrits en L1	1080	416	89	256	1402	584	84	9	31	3951
Doublants	261	83	09	81	230	130	17	0	0	811
Taux d'échec	24,16	19,95	10,11	31,64	16,40	22,26	20,23	0	0	20,52

b- L'inscription des nouveaux bacheliers :

Dans l'ensemble, l'inscription définitive des nouveaux bacheliers s'est déroulée normalement.

Au titre de la rentrée universitaire 2019-2020, l'université Oran1 a procédé à l'inscription administrative de **2820 étudiants** pour la première année de **Licence LMD** tous domaines confondus.

La répartition des nouveaux inscrits par domaine de formation est donnée dans le tableau n°5. On remarque que le **SHS (avec ses deux filières SH et SI) se place en première position avec 36,24 %** des nouveaux inscrits, suivi du **SNV avec 19,14 %** des nouveaux inscrits pour terminer avec les Sciences de la matière avec **02,16 % des nouveaux inscrits en LMD**.

Les nouveaux inscrits dans le grand domaine **SPI** (incluant le ST, le SM et le MI) ne représentent au total que **20,95 %** des inscrits. En incluant plus tard les nouveaux inscrits en sciences médicales, on constatera qu'au niveau de l'Université Oran1, c'est le grand domaine **SSV** (Sciences de la Santé et de la Vie) qui est en première position suivi du **SSH** (Sciences de Sociales et Humaines) et enfin du grand domaine **SPI** (Sciences Physiques et de l'Ingénieur).

Cette situation mérite une analyse plus détaillée pour rééquilibrer les inscrits et les offres de formation entre ces trois grands domaines. Il ressort que l'offre de formation dans le domaine **ST** devrait être élargie à plus de filières compte tenu de la forte demande sur ce domaine.

Tableau n°5 : Répartition des nouveaux inscrits en Licence LMD au titre de 2019-2020 par domaine

Domaines	ST	SM	MI	SNV	SEGC	LLE	SHS	ARTS	LLA	Total
Nombre de nouveaux bacheliers inscrits pour l'année 2019-2020	300	61	230	540	46	143	1022	66	412	2820
Taux (%)	10,63	2,16	8,15	19,14	1,63	5,07	36,24	2,34	14,6	100

Tableau n°6 : Répartition des nouveaux inscrits en Licence LMD par Faculté et Institut au titre de 2019-2020

FACULTES / INSTITUTS	FSEA	FSNV	ISTA	IT	FSHSI	FLA	TOTAL
Nombre de nouveaux bacheliers inscrits pour l'année 2019-2020	486	540	151	143	1022	478	2820
Taux (%)	17,23	19,14	5,35	5,07	36,24	17,05	100

Pour le premier cycle de Licence LMD, l'opération des transferts des étudiants de et vers l'université Oran1 a permis un mouvement total de **323 étudiants** dont **60 sortants** et **263 entrants**.

La répartition de l'effectif des étudiants concernés par le transfert par domaine de formation, montre que ce sont les domaines **SHS, LLA et SNV** qui sont les plus concernés.

La répartition par année montre que le phénomène de transferts concerne principalement la première année de Licence avec une part de près de **69 %** des opérations de transfert. Une part de **25 %** concerne les étudiants du **L2** et **6 %** concerne les étudiants de **L3**.

Il faut aussi noter que pour les transferts du **L2** opérés dans le **ST**, ils représentent **49 %** des transferts sortants. Cette situation s'explique par la faible offre de formation dans ce domaine où seulement une Licence est assurée (la seconde fait partie des formations de l'ISTA où les conditions d'accès sont particulières).

L'effectif total cumulé des inscrits en premier cycle LMD-Licence (L1, L2, L3) tout domaine confondu s'élève à **10264** étudiants avec une progression de **02,62 %** par rapport à l'année 2018-2019. La répartition de ces inscrits par domaine met le **SHS** en première position avec **44,46 %** suivi des domaines **SNV (20,5 %)** ; **LLA (13,78 %)** ; **ST (8,25 %)** ; **MI (5,75 %)** ; **SM (2,41 %)** ; **ARTS (02 %)** ; **LLE (1,8 %)** et **SEGC (1,04 %)**.

Dans l'ensemble, les enseignements du premier palier de Licence LMD ont **démarré à la date fixée par le MESRS (le 15 septembre 2019)** sauf pour la faculté des Sciences Exactes et Appliquées ou les enseignements n'ont débuté que le 01 Octobre 2019 et ce

en raison du mouvement de grève enclenché au mois de mars 2019 et qui a perturbé partiellement les enseignements au sein de cette faculté.

B- La Formation de Second Cycle LMD (Niveau Master)

a- Les diplômés de l'année universitaire 2018-2019 :

Les examens de rattrapage et les délibérations des enseignements du second cycle **Master** de la formation LMD à l'Université Oran1 ont eu lieu au mois de Juillet avant la sortie des congés d'été 2019.

Le bilan portant résultat pédagogique de l'année universitaire 2018-2019 pour le niveau **Master** de la formation LMD se caractérise par une sortie de **1218 diplômés de Master** sur les **1636 inscrits en M2** représentant un taux de réussite global de **74,45 %**.

La répartition des diplômés et des taux de réussite par domaine et par faculté et institut est donnée dans le tableau n°7 et n°8 ci-dessous :

Tableau n°7 : Répartition des diplômés et des taux de réussite par domaine au titre de 2018-2019

Domaine	ST	SM	MI	SNV	LLE	SHS	ARTS	LLA	TOTAL
Inscrits M2	35	81	105	243	131	764	32	245	1487
Diplômés M	22	77	79	204	84	570	14	168	1214
Taux (%)	62,86	95,06	75,24	83,95	64,12	74,61	43,75	68,57	74,45

Tableau n°8 : Répartition des diplômés et des taux de réussite par faculté et Institut au titre de 2018-2019

Faculté/Institut	FSEA	FSNV	IT	FSHSI	FLA	total
Inscrits M2	221	243	131	764	277	1487
Diplômés M	178	204	84	570	182	1214
Taux (%)	80,54	83,95	64,12	74,61	65,70	74,45

Comme cela apparait dans le tableau n°6 par domaine de formation, c'est le **SM** qui enregistre le meilleur taux de réussite avec **95,06 %** alors que le domaine **ARTS** enregistre le taux le plus faible de **43,75 %** malgré qu'il porte le plus faible nombre d'inscrits en M2. Cette situation nous interpelle sur l'analyse des raisons de cette insuffisance du taux de réussite.

b- L'inscription en Master au titre de l'année 2019-2020 :

La rentrée universitaire **2019-2020** pour le second cycle de Master LMD s'est particulièrement distinguée par un retard notable enregistré dans le démarrage des enseignements du M1 notamment pour la catégorie des **20 %** en raison du retard de quelques universités qui n'ont clôturé l'année universitaire 2018-2019 qu'en novembre 2019 et ce suite aux mouvements de grève enclenchées au mois de mars 2019.

Au titre de l'année universitaire 2019-2020, l'Université Oran1 a inscrit au total **3852** étudiants en master (dont **2279** en M1 représentant **59,16 %**).

Par domaine de formation, la répartition des inscrits en Master (M1 et M2) est donnée dans le tableau n°8, celle par Faculté et Institut est donnée dans le tableau n°9. Il ressort des deux tableaux que c'est le domaine **SHS** qui prédomine en première position avec **1477** inscrits représentant une part de **38,34 %**, suivi du **LLA (17,49 %)** ; **SNV (17,36 %)** ; **SM (7,58 %)** ; **MI (6,3 %)** ; **ST (4,98 %)** et **ARTS (2,41 %)**.

Tableau n°9 : Répartition des inscrits en Master par domaine au titre de 2019-2020

Domaine	ST	SM	MI	SNV	LLE	SHS	ARTS	LLA	TOTAL
Inscrits M1	110	175	130	410	0	940	61	429	2279
Inscrits M2	82	117	137	259	188	537	56	221	1573
CUMUL	192	292	267	669	188	1477	122	645	3852

Tableau n°10 : Répartition des inscrits en Master par Faculté et Institut au titre de 2019-2020

Faculté/Institut	FSEA	FSNV	IT	FSHSI	FLA	TOTAL
Inscrits M1	415	410	0	940	490	2279
Inscrits M2	336	259	188	537	277	1573
CUMUL	751	669	188	1477	767	3852

Enfin, le démarrage des enseignements de la 2^{ème} année de Master a eu lieu le **29 Septembre 2019**. Par contre le démarrage des enseignements de la 1^{ère} année de Master n'a pu avoir lieu que progressivement du **15 Octobre 2019**, pour la catégorie des 80% à la fin du mois de novembre 2019 pour les autres à savoir les 20 % restants.

2. Les études en Sciences Médicales :

L'Université Oran1 assure la formation dans les trois filières des sciences médicales : **Médecine, Pharmacie et Médecine dentaire.**

a- Les Diplômés de l'année universitaires 2018-2019 :

Le résultat pédagogique de l'année universitaire 2018-2019 pour la formation dans le système classique des Sciences médicales se caractérise particulièrement par la sortie de **789** diplômés sur les **803** inscrits en dernière année de formation. Ce résultat représente ainsi un taux de réussite moyen en dernière année de **98,25 %** nettement supérieur à ceux correspondants au premier et au second cycle de la formation LMD assurée au sein notre université.

Le taux d'échec moyen pour les premières années des sciences médicales est de **20,24 %**.

b- Les Inscriptions des Nouveaux Bacheliers au titre de 2019-2020 :

L'effectif des nouveaux bacheliers inscrits dans les filières des sciences médicales de l'Université Oran1 au titre de l'année universitaire 2019-2020 s'élève à **1312** étudiants dont **838** en Médecine, **287** en Pharmacie et **187** en Médecine dentaire. Cet effectif représente une part de **31,75 %** des nouveaux bacheliers inscrits à l'Université Oran 1 au titre de l'année universitaire 2019-2020.

Dans l'ensemble, l'opération inscription des nouveaux bacheliers en sciences médicales s'est déroulée normalement.

L'effectif total des inscrits en formation du système classique des sciences médicales à l'Université Oran1 s'élève à **8094** étudiants dont **16,20 %** en 1^{ère} année ; **12,36%** en 4^{ème} année et **9,01 %** en dernière année.

Les enseignements des différentes filières des sciences médicales ont démarré le **08 septembre 2019** pour tous les niveaux mis à part les premières années qui ont démarrés le **15 septembre 2019**.

Le transfert des étudiants dans le cas de la formation classique en sciences médicales a concerné cette année **208** étudiants dont **25** sortants et **183** entrants. Cette opération est plus orientée vers les entrants que les sortants.

En général, il faut préciser que les transferts en première année se sont très bien déroulés grâce à l'utilisation de la plateforme **PROGRES**.

Pour les autres années, la mise en place de notre propre plateforme ainsi que les réunions de coordination avec les facultés ont permis une meilleure organisation et une meilleure prise en charge de cette opération. En effet, les demandes de transfert sont exclusivement introduites par les demandeurs directement sur la plateforme pour ensuite être traitées en réunion avec les facultés concernées. Les étudiants retenus ont été informés du résultat ainsi que la date de dépôt de leurs dossiers par courrier électronique (email). Cette organisation a permis une meilleure gestion du flux des étudiants et nous a permis de leur éviter des déplacements inutiles et surtout de longues attentes dans nos services.

3- Les étudiants étrangers :

L'Université Oran1 compte parmi ses étudiants **238** étudiants étrangers provenant de **22** nationalités différentes. Parmi eux, **50,84 %** sont inscrits dans les sciences médicales, **19,74 %** dans le domaine **SNV** ; **14,28 %** dans le domaine **ST** et **0,004 %** dans les domaines **ARTS** et **LLE** (voir dans l'annexe 6, le tableau n°A6-1 la répartition par domaine et par pays). Par nationalité, c'est la Jordanie qui est en tête avec **25,19 %** des inscrits suivie de la Palestine avec **10,92 %** et du Sahara occidental avec **10,08 %**. Enfin **55,88 %** nous viennent d'Afrique et le reste du continent asiatique.

Au titre de l'année universitaire 2018-2019, le Vice-rectorat de la pédagogie a délivré au total **66** diplômes nationaux aux étudiants étrangers, dont **21,21 %** diplômes de Licence ; **30,3 %** diplômes de Master et **48,5 %** diplômes de sciences médicales (voir dans l'annexe 6 le tableau n°A6-2 pour la répartition des diplômés par domaine et par pays). Nous constatons également que **86,36 %** des diplômés étrangers sont issus du grand domaine des Sciences de la Santé et de la Vie (**SSV**).

4. Le Taux d'encadrement et le Coût moyen de la formation par étudiant :

L'Université Oran1 compte **1361** enseignants permanents dont **611 (44.89%)** de rang magistral (**Professeur et MC-A**). Ils encadrent **10264** étudiants dans le 1^{er} cycle **L** ; **3852** dans le second cycle **M** ; **8094** dans la graduation de la formation classique en sciences médicales et **4092** inscrits en post-graduation (D-LMD, Résidanat, D-Sciences et

D-Sciences Médicales) soit un total de **26302** étudiants. Ainsi le taux d'encadrement moyen est de **19** étudiants par enseignant alors que le taux d'encadrement de rang magistral est de **43** étudiants par enseignant de rang magistral. Rapporté aux facultés et instituts, le taux varie de **1** enseignant pour **10** étudiants à **1** enseignant pour **35** étudiants. La répartition du taux le plus faible vers le plus élevé est la suivante : I.Traduction avec 1 enseignant pour **10** étudiants ; FSEA avec 1 pour **13** ; ISTA avec 1 pour **14** ; FSNV avec 1 pour **16** ; FM avec 1 pour **17** ; FLA avec 1 pour **32** et enfin FSHSI avec 1 enseignant pour **35** étudiants.

En rapportant le budget global de l'université Oran 1 à l'effectif total des étudiants, il ressort un coût global moyen de la formation (masse salariale comprise) par étudiant (CG) de **215.605,00 DA**.

Rapporté aux facultés et Instituts, ce coût moyen varie de **337.213,00 DA/étudiant** pour l'Institut de traduction à **116.625,00 DA/étudiant** pour la FSHSI en passant par **310.650,00 DA/étudiant** pour la FSEA ; **234.798,00 DA/étudiant** pour la FSNV ; **184.091,00 DA/étudiant** pour la FMED et enfin, **137.013,00 DA/étudiant** pour la FLA.

En se limitant à la section de fonctionnement uniquement (Section II), le coût moyen par étudiant en fonctionnement hors masse salariale est estimé à **25.460 DA**.

5. Caractéristiques de la formation et perspectives :

Comme déjà remarqué, la formation à l'Université Oran1 est à dominance « **Sciences de la Santé et de la Vie** » (incluant les sciences médicales et les sciences de la nature et de la vie) qui représente **48,90 %** des inscrits dans le premier et second cycle.

Par contre, le grand domaine « **Sciences Physiques et de l'Ingénieur** » (SPI) ne représente que **9,77 %** des inscrits. Une analyse plus fine par filière, montre que le domaine **SM** et en particulier la filière Physique a un déficit important en étudiants surtout en premier cycle. Cette situation nous interpelle pour engager une large réflexion sur le devenir de ce domaine SM à l'Université Oran 1.

Dans le domaine ST, l'Université Oran 1 compte une seule licence et 04 masters, ce qui ne correspond pas aux capacités d'encadrement disponibles et insignifiant par rapport à la demande très forte pour les filières du domaine ST.

Une journée d'études était prévue au premier semestre 2019 pour proposer des remédiations à ces deux situations, elle a été reportée au premier semestre 2020 à cause des événements exceptionnels de l'année passée. Le montage de nouvelles offres de formation à fort adossement à la dimension technologique et la création d'un département ST pourrait être une réponse aux deux insuffisances.

La demande de révision des conditions d'accès fixées par la circulaire pour l'inscription en MCIL-Traduction introduite auprès de la DGEFS du MESRS en coordination avec les autres universités abritant le même parcours a vu la progression des effectifs de cette formation passer de **17** étudiants inscrits en L1et L2 sur les années 2017 et 2018 à **161** en **L1** uniquement pour l'année universitaire 2019-2020.

Par ailleurs, le Vice-rectorat de la pédagogie a entrepris plusieurs actions visant à l'amélioration de la qualité de la formation et de l'organisation de ses services. Ainsi, au titre de 2019, les actions réalisées sont les suivantes :

- La Finalisation de la numérisation des dossiers des étudiants scolarisés.
- La finalisation du Rapport d'auto-évaluation de l'Université Oran 1 à travers ces 07 domaines. A cet effet, le groupe de travail de la cellule Assurance-Qualité a effectué 52 séances de travail ; 11 réunions avec les responsables des facultés/Instituts et des services centraux et 20 sorties sur terrain dans les différents campus relevant de l'Université Oran 1.
- Le lancement de la rédaction du projet d'établissement qui se base sur les constatations tirées du rapport d'autoévaluation. A ce jour, il y a eu 15 réunions dont 2 avec Mr le Recteur réservés au groupe de travail en charge de ce dossier.
- Le lancement d'un chantier relatif à la prise en charge effective des travaux pratiques dans les filières de sciences expérimentales. Un premier contact a eu lieu le 22 juillet 2019 avec les représentants des différentes Facultés/Instituts. Il a permis aux collègues de disposer d'un plan de charges (feuille de route) et de l'ébauche de la fiche technique de chaque TP et de commencer à rassembler les premières fiches de TP qui devront être ordonner et classer. Le plan d'action adopté consiste à :
 - Inventorier tous les TP prévus dans les programmes des divers formations.
 - Etablir une liste des TP non réalisés.
 - Etablir une fiche technique par TP. Elle portera l'intitulé de la Spécialité (Matière ou Module) ; l'intitulé du TP ; la liste du matériel utilisé ; le nombre de postes (TP tournants ou non) ; l'objectif du TP (en une phrase). Cette fiche sera illustrée par une photo d'un appareil (ou de la salle) et de chaque manipulation.
 - Etablir une liste des salles de TP par département et par Faculté/Institut avec leur affectation.

Ce travail a pour objectif de valoriser et de mettre en commun les TP au niveau des différentes filières des sciences expérimentales. Dans une deuxième phase, une exploitation de ces données sera faite pour élaborer un fascicule de tous les TP dispensés à l'Université Oran 1 qui sera mis sur le site web.

- La mise en place d'une plateforme de collecte des données statistiques relatives à la pédagogie. Cette plateforme est opérationnelle et permet aux différentes facultés et instituts de transmettre et mettre à jour régulièrement leurs statistiques. Cette plateforme permet de centraliser l'information.
- L'assainissement des charges pédagogiques qui nous a conduit à adopter une politique de réduction des recrutements et à opter pour des mutations qui nous permettent de cibler les spécialités qui souffrent d'un déficit d'encadrement.
- L'élaboration du rapport global d'activités de l'enseignant chercheur au titre de l'année universitaire 2018-2019. Pour une première expérience, il faut noter qu'il n'y a pas eu une grande adhésion des enseignant-chercheurs à cette démarche d'évaluation. En effet, le taux de participation n'a pas dépassé **9 %** dans la majorité des facultés et instituts, à l'exception de la FSEA où le taux était de **65 %**.

Nous pensons que ceci est dû essentiellement à un manque de communication pour expliquer que l'objectif de cette démarche n'est pas la sanction mais plutôt l'amélioration continue des pratiques et des résultats de l'enseignement.

- Les services du Vice-rectorat de la pédagogie ont eu à authentifier **1328** diplômes avec leurs relevés de notes et ont eu à répondre à **23060** demandes d'authentification pour le compte de différents organismes employeurs locaux, **600** pour les étudiants de l'université Oran 2 (dont les dossiers sont encore archivés à notre niveau) ; **258** pour l'Ambassade de l'Arabie Saoudite, **98** pour DATAFLOW ; **18** pour GULFBRIDGE ; **25** pour le Canada et **02** pour les USA.
- La délivrance de **1054** diplômes nationaux.
- La préparation en vue de leur transfert, des dossiers des étudiants diplômés rattachés aux facultés et instituts de l'université Oran 2. A ce jour, les services du Vice-rectorat ont contrôlé, classé et préparé **61940** dossiers.
- L'élaboration du plan d'action (calendrier pédagogique et administratif) annuel **2019-2020** après plusieurs réunions de coordination avec les facultés et instituts. Ce plan a été présenté et validé par le Conseil de Direction de l'Université (CDU) du **23 octobre 2019**. Il a été diffusé juste après à la communauté universitaire à travers le site web et les réseaux sociaux. Il représente la feuille de route pédagogique, scientifique et administrative de l'année universitaire 2019-2020.

Enfin, il faut noter que le second semestre de l'année universitaire 2018-2019 s'est déroulé dans un climat tendu en raison de la situation politique qu'a connu le pays. La faculté des sciences exactes a été la plus atteinte par ce climat en raison des grèves observées par les étudiants des domaines SM et MI. De nombreuses réunions (plus d'une vingtaine) avec les étudiants et les organisations estudiantines ont eu lieu pour dialoguer et répondre dans la limite du possible à leurs revendications. Cette situation a contribué à maintenir une certaine stabilité qui a permis de finaliser l'ensemble des enseignements et d'organiser les examens et les jurys de délibération.

6. Les Perspectives 2020 du Vice-rectorat de la pédagogie :

Le Vice-rectorat de la Pédagogie a inscrit dans sa feuille de route plusieurs actions pour l'année universitaire 2019 – 2020, à savoir :

- La numérisation des dossiers des étudiants diplômés avant la fin 2020.
- La prise en charge des points faibles enregistrés dans le rapport d'autoévaluation par la mise en place d'un programme pluriannuel de remédiation. Un chantier a été à cet effet et à commencer à travailler.
- Mise en place et organisation du Service de la formation continue.
- Mise à jour de la page web du Vice-rectorat de la pédagogie.

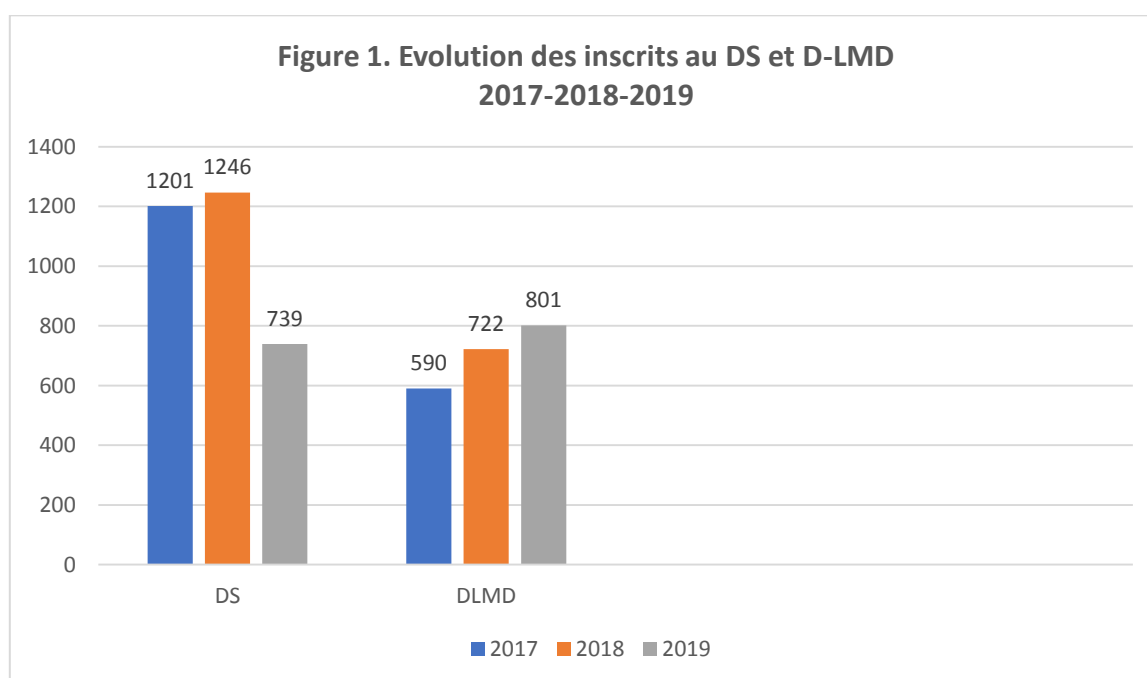
III. L'Offre de formation de Doctorat

L'Université Oran 1 est habilitée à former et à délivrer les diplômes de **Magister**, de Post-Graduation Spécialisée (DPGS), de **Doctorat en Sciences**, de **Doctorat 3^{ème} cycle LMD**, de Diplôme d'études médicales spéciales (DEMS), de Doctorat en Sciences médicales (DESM) et d'Habilitation universitaire à diriger des recherches (HU).

1. Effectifs des inscrits en Doctorat :

Au titre de l'année universitaire **2019 - 2020**, il est enregistré l'inscription de **4092** étudiants dans les différents paliers de la post-graduation : **62,3 % (2552 étudiants)** représentent les sciences médicales, **18,05% (739 étudiants)** représentent le Doctorat en sciences et **19,5% (801 étudiants)** représentent le Doctorat LMD.

A titre comparatif, l'effectif des inscrits en Post-Graduation durant les 3 dernières années universitaires (**2017-2018 ; 2018-2019 et 2019-2020**), était respectivement de **4735 ; 4572 et 4092**. On constate que l'effectif des étudiants post-gradués connaît une légère baisse. Les explications sont données dans la figure n°1 ci-dessous qui montre l'évolution des inscrits en doctorat en sciences (DS) et le **doctorat LMD**. On relève une diminution du nombre d'inscrits au DS et une progression du D-LMD, comme constatée durant l'année universitaire 2019-2020.



2. Les Soutenances de Doctorat :

L'analyse de l'état des lieux des soutenances montre que sur un total de **218** inscrits au **Doctorat en Sciences**, **168** sont hors délai réglementaire (**77,06 %**) ce qui représente un chiffre important ; sur les **56** inscrits au DLMD, **24** sont hors délais (**42,8 %**). Ces doctorats en souffrance sont expliqués par plusieurs facteurs :

- Problématique du choix du sujet de thèse ;
- Faible accompagnement et encadrement non suffisant ;

- Non implication collaborative des différents intervenants ;
- L'encadrant avec un surplus de doctorants ;
- Implication timorée des laboratoires de recherche ;
- Les contingences du terrain.

Il est à signaler que le Vice-rectorat de la formation doctorale a établi au titre de l'année 2019, le chiffre de **394** diplômés définitifs.

3. Habilitation universitaire à diriger des recherches :

L'Université Oran 1 a autorisé la présentation et la soutenance de **18** habilitations universitaires à diriger des recherches pour l'année **2019** (janvier 2019 à ce jour), dont **12** soit **66,6 %** viennent d'autres établissements universitaires.

4. Authentification des diplômes de Post-Graduation :

Le Vice-rectorat de la Formation doctorale a eu en plus à authentifier **262** diplômes de post-graduation dont **109** avaient une destination à l'étranger soit (**41,6 %**), et 100 autres sur les pays du Golf (EAU-Arabie Saoudite) soit **38 %**. Cette donnée nous fait relever qu'une part importante de nos diplômés quittent le territoire national pour aller soit étudier soit travailler à l'étranger.

5. Evaluation et renforcement des capacités des Doctorants :

- a-** Organisation d'une journée d'études sur la formation doctorale le **03 juillet 2019** en présence des comités de formation doctorale (CFD). Il s'agissait dans un premier temps d'expliquer la note ministérielle relative à la préparation de la rentrée universitaire 2019-2020 et le programme de formation du 3^{ème} cycle. Il était question également de sensibiliser les participants sur la nécessité de mettre les **OFD** en adéquation avec les besoins exprimés dans le projet d'établissement en matière de formation et recherche. Une réflexion sur l'implémentation des écoles doctorales a été proposée ; de même l'intérêt de l'impact socioéconomique a été souligné.
- b-** Réunion de travail et de sensibilisation des VD-PG et des Présidents des conseils scientifiques des facultés mars 2019. La nouvelle réglementation inhérente aux soutenances de thèses et de l'habilitation universitaire, a été expliquée et suivie d'orientations pratiques pouvant à même de faciliter les procédures.
- c-** Un accord-cadre a été signé avec l'Université Paris-Est Créteil le mois de **juin 2019** et qui s'est concrétisé par la mise en place d'une formation Co-diplômante en Technologie en santé qui sera entamée durant l'année universitaire 2020-2021.
- d-** Organisation en collaboration avec l'Université Paris-Est Créteil des ateliers SACONET, label mondial dans le domaine de l'intelligence artificielle. Le projet **SaCoNet**, Smart Communication in Network Technologies, porté par une équipe internationale de scientifiques, né à l'initiative de l'UPEC et parrainé par la société savante IEEE ComSoc, est aujourd'hui à sa 8^{ème} édition après celles de Miami, Houston, Ottawa, Paris, Barcelone, Paris et El Oued. **SaCoNet** a l'ambition de fédérer les communautés scientifiques dans le cadre des échanges Nord-Sud.

L'objectif étant de rapprocher ces communautés, d'abolir les frontières et de créer des synergies fructueuses entre les équipes académiques et universitaires issues des différents pays pour favoriser le partage des connaissances et faire émerger des jeunes talents. Ces ateliers se sont tenus les **21-22 et 23 décembre 2019 à la bibliothèque de la faculté des Sciences Exactes et Appliquées** (<https://labos.univ-oran1.dz/sia/index.php>, <https://labos.univ-oran1.dz/siaen/>), et ont eu pour thème générique : « A l'air des communications et des traitements intelligents dans les réseaux de nouvelle génération pour une meilleure société ».

6. Organisation du concours de formation doctorale « édition 2019 » :

La préparation des concours d'accès aux formations doctorales à l'Université Oran 1 a été officiellement lancée par Monsieur le Recteur de l'Université Oran1, lors du Conseil de Direction de l'université tenu le 03 septembre 2019 par sa décision de reconduire la Commission d'Organisation des Concours d'Accès au Doctorat (COCAD) de l'année 2018-2019.

Par décision Rectorale N°26/U01/RU/2019 du 06 septembre 2019, la commission a été installée le 11 septembre 2019 par le Vice-recteur chargé de la Formation Doctorale et de l'Habilitation Universitaire de l'Université Oran 1.

La mission essentielle assignée à cette commission est d'organiser tous les concours des vingt-deux (22) spécialités à la même date à savoir, **le Samedi 19 octobre 2019** et au même lieu, **le Site Professeur TALEB Mourad (ex : IGMO)**, en réunissant toutes les conditions matérielles, logistiques, de transparence, d'équité et de sérénité.

A cet effet, sept réunions à intervalle moyen de dix jours, associant les instances facultaires, ont été tenues ainsi que **250** emails échangés dans le but de mettre en application les dispositions réglementaires.

Dans l'optique d'accueillir **1622** candidats retenus définitivement via la plateforme numérique **PROGRES**, **502** enseignants et **111** personnels ATS ont été mobilisés et sensibilisés pour cette opération. Sur le plan logistique, **16** amphithéâtres, **74** salles de TD et **2** bibliothèques (FSEA et Faculté des Sciences Sociales) ont été mis à disposition.

En termes d'organisation, la commission a élaboré un ensemble de documents :

- **Un guide des procédures** sur le déroulement des épreuves écrites décrivant les acteurs, les mesures de sécurité à observer et les opérations à entreprendre à chaque étape ;
- **Un guide des procédures** portant sur les modalités de fonctionnement de la commission d'anonymat ;
- **Une batterie de 10** canevas-modèles dans les deux langues à exploiter pour la gestion : de la conception des sujets, le choix du sujet, la surveillance, le codage/décodage, la correction jusqu'à la délibération.

La proclamation des résultats par la commission d'organisation des concours a eu lieu à la salle de réunion du Rectorat, comme convenu, **le 21 Octobre 2019 à 11 heures**.

Après avoir vérifié la conformité réglementaire des procès-verbaux de délibérations des CFD/cellule d'anonymat et après s'être assuré de leur validation par les différentes

structures scientifiques CSD/CSF/CSI, la commission d'organisation des concours a déclaré les résultats conformes à la réglementation et a décidé de les afficher et de les publier sur le site portail de l'université Oran 1 le jour même à 14 heures.

Les résultats des délibérations montrent que les **88** lauréats sont issus de 25 établissements universitaires couvrant **21** wilayas des 3 régions du pays, et **67** postes soit **76,14 %**, sont décrochés par des candidats des établissements relevant de la CRUO, et **32** postes soit **36,36 %** sont décrochés par les candidats de l'Université Oran1. Il a été demandé aux conseils scientifiques des facultés et instituts de mener une analyse sur les taux de réussite et sur les raisons qui ont fait que les étudiants de l'université Oran 1 n'ont pas pu exceller lors de ce concours FD édition 2019.

En conclusion, il y a lieu de signaler que cette expérience innovante reproduite pour l'organisation des concours de doctorat de l'année universitaire 2019-2020 est jugée réussie et les insuffisances constatées l'année précédente ont été surmontées dans leur majorité. Compte tenu de l'expérience acquise durant ces deux années 2018 et 2019 et au vu des différentes étapes nécessitées par l'organisation des concours, la commission a émis un certain nombre de recommandations figurant dans le guide des procédures.

7. Principales réalisations pour améliorer le fonctionnement du Vice-rectorat de la formation doctorale :

Dans l'optique de moderniser la gestion administrative du Vice-rectorat de la formation doctorale, plusieurs actions ont été réalisées durant l'année 2019 :

- Vérification des CD contenant les canevas et les thèses pour le retrait des diplômes « **Doctorat** » et création des répertoires électroniques destinés à la Bibliothèque Universitaire Centrale.
- L'affichage des annonces publicitaires de soutenance sur le site du Vice-rectorat en utilisant le logiciel "**Joomla**".
- Le développement du fichier Excel créé au profit de la post-graduation et relatif à l'Offre de formation doctorale au titre de l'année universitaire 2019-2020.
- La formation du personnel (faite par une technicienne supérieure du Vice-rectorat en matière d'informatique) est établie au profit du personnel et ce de manière périodique selon les besoins des services, et qui se résume par ce qui suit :
 - L'utilisation parfaite du Microsoft office Word.
 - L'Utilisation de l'Excel et la réalisation des statistiques périodiques des diplômes et des authentications.
 - Le scanner des diplômes sous différentes formes.
 - L'ouverture et l'utilisation des emails.
 - L'enregistrement des fichiers et des documents sur un disque dur externe.
 - L'utilisation des différents sites web.
 - création des répertoires numériques pour l'organisation des décisions de soutenances.

- La création des répertoires numériques pour faciliter l'archivage électronique des dossiers d'habilitation.
- La Réparation des micro-ordinateurs en collaboration avec l'ingénieur de service (Software).

IV. La Recherche scientifique

L'activité de recherche à l'Université Oran1 s'articule autour de ses projets de recherche de formation universitaire (PRFU) agréés au niveau de l'établissement et ses **68** Laboratoires de recherche. Il est à signaler que ces projets PRFU remplacent les projets CNEPRU.

1. La recherche formation :

Elle constitue un support important pour la formation par la recherche des doctorants. Au titre de l'année **2019**, **159** projets de recherche sont à l'actif des **354** chercheurs de l'université Oran 1 dont **45** nouveaux projets de recherche-formation universitaire (PRFU) agréés, et **114** projets CNEPRU reconduits. Il est à noter que **67 %** de ces projets émanent des sciences expérimentales.

Il y a lieu de noter que ces projets contribuent à l'avancement des thèses de doctorats ainsi qu'à une production scientifique, notamment, des publications et communications nationales et internationales ainsi que des soutenances de thèses.

Le montant initial alloué à la prime des travaux complémentaires de recherche PRFU/CNEPRU pour l'année 2019 et au bénéfice des 354 chercheurs, est de **60.000.000,00 DA**, et le montant global des engagements est estimé à ce jour à **45.620.700,00 DA** soit un taux de consommation de **76 %** (chiffre non définitif en raison du prolongement de la clôture budgétaire de l'année 2019).

2. La Recherche développement :

L'Université Oran 1 enregistre **68** laboratoires de recherche agréés par le ministère de l'enseignement supérieur et de la recherche scientifique. Il ressort que **67,64 %** de ces laboratoires concernent les sciences expérimentales et **32,35%** englobent les sciences humaines, les arts et les lettres.

Ces structures de recherche regroupent **2257** chercheurs dont **45 % (1040)** sont enseignants-chercheurs permanents de l'Université Oran 1, **20,25 % (445)** chercheurs sont hors université Oran 1 et **34,26 % (772)** sont doctorants. La Faculté des sciences exactes enregistre le plus grand nombre de chercheurs (**740**), suivie de la faculté de médecine (**441**). Par ailleurs, le nombre de doctorants semble important au niveau de la faculté des sciences exactes (**284**) et celle des sciences de la nature et de la vie (**168**).

Onze laboratoires de recherche ont fait l'objet d'une pré-évaluation locale (bilan 2016-2017-2018) par un comité d'expert, et ce, le 10 avril 2019. Les laboratoires ont connu une évaluation par le comité sectoriel permanent de la DGRSDT durant l'année 2019. Il ressort de cette évaluation que **48** laboratoires ont eu un avis favorable, **10** n'ont pas fait l'objet d'une évaluation du bilan scientifique, **02** ont eu un avis défavorable après

accompagnement pour audit, **02** ont eu un avis défavorable définitif et **02** ont été proposés à la dissolution.

3. Les Principales actions entreprises pour améliorer le fonctionnement de la recherche :

- Mise en place d'un logiciel pour une meilleure gestion du FNR et des laboratoires de recherche.
- Dans l'optique de mutualiser les moyens et équipements lourds de la recherche, le Vice-rectorat de la formation doctorale et de la recherche, à travers le service de recherche scientifique, a procédé à la réalisation **d'un catalogue des équipements scientifiques** acquis dans le cadre du fonds national de recherche scientifique et du développement technologique (FNRSdT) au profit des Laboratoires de recherche de l'Université Oran1.
- Organisation d'une call-conférence téléphonique avec le conseiller scientifique de l'Ambassade de France à Alger, Mr Pascal Chardonnet, le 11 novembre 2019. Il s'agit du portage d'un projet FABLAB mis à la disposition de notre université. Il trouve un intérêt majeur dans la mesure où le recteur de la dite université préside la Conférence Régionale des Universités de l'Ouest qui englobe toutes les universités et écoles supérieures de cette région. Il est évident que le FABLAB s'ouvrira à l'ensemble des membres de ce réseau régional et pas seulement, puisque notre université vient de créer des liens de partenariat avec la société civile de la ville d'Oran et l'environnement entrepreneurial de la région. Son orientation prendra en considération les objectifs de développement de la région ouest avec comme priorité la santé connectée, entre autres.
Cette call-conférence a permis également d'évoquer l'idée de porter un super projet en médecine, car notre faculté de médecine dispose de potentialités qui vont à même dans le sens de la modernisation des soins. De même la présence de clubs scientifiques dynamiques pourrait constituer des task force autour de projets innovants inhérents à la santé numérique ; sujet que maîtrise nos partenaires de l'UPEC et avec lesquels nous travaillons depuis deux années déjà.
- Participation durant le mois de novembre 2019 à une réunion-séminaire organisée par la DGRSDT pour permettre à nos universités d'être mieux visibles en présence des experts du THE Wur et ceux d'Elsevier.
- Création de sites web pour les laboratoires de recherche.

A noter qu'à partir de janvier 2020, les laboratoires de recherche seront gérés par les facultés via leur budget de fonctionnement et ce conformément à la nouvelle réglementation régissant les laboratoires (cf. décret exécutif du mois d'août 2019). A cet effet, le Vice-rectorat a organisé une réunion de sensibilisation à l'attention des doyens de facultés et leurs secrétaires généraux. Un guide des procédures dans le cadre de l'exécution du budget de fonctionnement a été conçu par le service de la recherche scientifique à l'attention des facultés et instituts.

4. La production scientifique :

Il s'agit du résultat des travaux scientifiques et de recherche ainsi que de la mise en ligne de revues scientifiques et d'ouvrages pédagogiques à l'initiative des enseignants de l'université Oran 1 pour une meilleure visibilité de l'institution universitaire. Un annuaire des publications et revues de l'université Oran 1 est sur site.

Le nombre de publications enregistrées a atteint **1640** durant la période **2014-2019**. On recense **23** revues éditées et **44** ouvrages publiés par les enseignants de l'université Oran1.

5. La visibilité :

Il s'agit de mettre en lumière les activités de l'université Oran 1 dans les domaines de la gouvernance, la formation, la recherche, la vie étudiante, la coopération, les infrastructures et l'ouverture sur l'environnement socio-économique.

Un premier pas a été fait par l'inscription de notre institution au Times Higher Education (THE)-World University Ranking (WUR), instance internationale de classement des universités. En effet, après avoir créé notre profil THE-WUR, nous avons accédé au portail de collecte de données du THE-WUR, le 22 avril 2018. Après vérification et validation des données recueillies, nous avons procédé à la soumission le 25 avril 2018. Les premiers résultats ont commencé à apparaître durant l'année 2019 et en particulier à la fin du premier semestre de l'année 2019 où l'Université Oran 1 est passée de la **15^{ème} place** du classement **webométrique** à la **3^{ème} place**, derrière l'Université des frères Mentouri de Constantine et celle de Aboubakr Belkaid de Tlemcen, et ce en l'espace de dix huit mois.

6. Les Perspectives 2020 du Vice-rectorat de la formation doctorale et de la recherche scientifique :

a. La Numérisation

- Finalisation du processus de numérisation.
- Modernisation du site web Vice-rectorat.

b. La Formation doctorale

- Homogénéiser les OFD entre les 3 cycles de formation.
- Réfléchir sur les spécialités récentes et d'actualité.
- Développer des OFD professionnalisantes répondant aux besoins de l'environnement socio-économique de la région.
- Mettre en place un système d'évaluation des OFD.
- Améliorer l'environnement pédagogique (maison du doctorant) et scientifique(FABLAB) des doctorants.
- Organiser des assises sur la FD en réunissant les CFD et les différents intervenants, octobre 2020.

c. La Recherche-formation et la Recherche-développement

- Créer une dynamique d'une université en compétition : semaine de la recherche, distinguer les meilleurs travaux de recherche et la meilleure thèse.

- Organisation du 1^{er} hackathon en IA, du 06 au 08 juin 2020.
- Les premières rencontres de la recherche de l'Université Oran 1 en novembre 2020.

d. La Visibilité de l'Université Oran 1

- Accompagnement du groupe de travail-CSU « Visibilité de l'institution ».
- Soumission au THE-WUR pour l'année 2019-2020.
- Mise en place des indicateurs de mesure de la performance des facultés en matière de publications (mesures incitatives pour ceux qui publient).
- Mise en site web de dépôts institutionnels.

e. La Coopération en lien avec le Vice-rectorat de la Formation doctorale

- Lancement de la formation « technologie en santé » en collaboration avec l'UPEC pour l'année universitaire 2020-2021.
- Organisation d'un séminaire sur l'IA les 21,22 et 23 décembre 2019, en collaboration avec l'UPEC.
- Présentation d'un projet de réorganisation des urgences médico-chirurgicales à Oran en collaboration avec l'université Harvard Medical School (USA).
- Projet d'implantation d'un FABLAB au niveau de l'Université Oran 1 avec Campus France.
- Projet de formation Co-diplômante avec Campus France.

V. La Documentation

A l'Université Oran1, nous disposons d'une bibliothèque universitaire centrale (BUC) couvrant toutes les filières et 6 autres bibliothèques réparties sur les 05 facultés et l'institut de traduction (l'ISTA n'en possède pas encore).

Elles offrent toutes des espaces à accès libre à la documentation aux lecteurs d'une part et mettent aussi à leur disposition un logiciel de gestion des documents (SYNGAB, WBIBLIO, HTT) pour leur faciliter la recherche bibliographique d'autre part.

Le fond documentaire global à l'échelle de l'université Oran1 s'élève à **142.720** titres avec **288.009** exemplaires, soit une moyenne de 2 à 3 exemplaires par titre.

La BUC dispose à elle seule de **50341** titres soit **35,2 %** du fond documentaire. En seconde position vient la bibliothèque de la faculté de médecine avec **23398** titres (**16,4%**) et en dernière position celle de l'institut de traduction avec **1,3 %** des titres.

Il faut aussi noter que le fond documentaire de la BUC, est réparti selon les trois grands domaines comme suit : **70 %** pour le SSH, **17,6 %** pour le SPI et **12,4 %** pour le SSV.

Au titre de l'année 2019, la BUC a acquis **999** titres supplémentaires avec une moyenne de 02 exemplaires par titre. Il ressort **566** en langue arabe pour les domaines : journalisme, littérature, histoire, bibliothéconomie, traduction, administration, sciences

islamiques et **433** en langue française pour les domaines : biologie, mathématiques, informatique, médecine, physique, chimie, bibliothéconomie, histoire.

Les actions réalisées par la Bibliothèque Universitaire Centrale (BUC) au titre de l'année 2019 se résument comme suit :

- Ouverture de **180** comptes **SNDL** (Système National de Documentation en Ligne).
- Inscription de **730** nouveaux adhérents.
- Création d'une page Facebook propre à la BUC.
- Formation interne à la maîtrise des techniques et outils de travail tel que le logiciel PMB de gestion électronique des bibliothèques.

Pour l'année 2020, l'action phare à réaliser serait le déménagement vers la nouvelle BUC prévu pour le premier trimestre. Il est prévu également :

- De poursuivre la numérisation des thèses de doctorats et mémoires de magistères.
- Le développement du site web de la BUC.
- L'installation du Coin américain pour une plus grande ouverture aux étudiants souhaitant se documenter en anglais.
- L'installation du CEIL dans les locaux de la BUC et permettre une ouverture plus importante aux langues pour un large public parmi les étudiants et les enseignants.
- Faire de la BUC un espace d'animation scientifique continue.

VI. Du Partenariat local aux échanges internationaux

Dans la vision stratégique de l'Université Oran 1, il est prévu de renforcer la visibilité, l'image de marque, l'attractivité et la réputation de cet établissement. Cette démarche ne peut se réaliser qu'à travers le renforcement du partenariat et de l'échange avec l'environnement local, national et international mais aussi à travers le renforcement de la communication et la valorisation des potentialités internes. Ceux sont autant d'objectifs qui ont guidé nos actions dans le domaine des relations extérieures, de la coopération et de la communication.

Nous agissons pour tisser un réseau important d'universités partenaires à l'échelle nationale et à travers le monde pour permettre la mise en place de projets de recherche et d'offres de formation communes en vue de faciliter la mobilité de nos enseignants chercheurs, de nos étudiants et de nos doctorants, mais aussi pour en accueillir chez nous.

1. Les accords et conventions à l'international :

En complément des 16 conventions et accords signés en 2018, l'université Oran 1 a signé au cours de l'année 2019, onze (**11**) nouvelles conventions de coopération avec des établissements et organismes étrangers (voir liste en annexe 5), dont :

- **09** avec des universités et centres de recherche (France, Espagne, Tunisie, Turquie, Ukraine).
- **01** avec le consortium des universités euro-méditerranéennes.

- **01** avec l'Ambassade des états unis d'Amérique à Alger pour les activités du Coin américain d'Oran.

Une convention supplémentaire avec l'Université Nationale Capodistrienne d'Athènes (Grèce) est en cours de signature.

Pour les besoins en encadrement de thèses de doctorat, l'Université Oran1 a également signé au cours de l'année 2019, trois (**03**) conventions de cotutelle avec respectivement des écoles doctorales des établissements universitaires suivants : Université de Lille pour deux thèses en informatique et l'Université Aix-Marseille pour une thèse en Biotechnologie. Une quatrième convention de cotutelle est en préparation avec l'Université de Montpellier pour une thèse dans la filière informatique.

2. Les Conventions avec les établissements nationaux d'Enseignement et de Formation Supérieure et de Recherche :

Pendant l'année 2019, l'Université Oran1 a également signé, des conventions cadre de coopération avec les établissements suivants :

- **Ecole Supérieure de l'Air de Tafraoui** : il s'agit d'un avenant à la convention cadre signée l'an dernier, pour le suivi et l'encadrement, par le CIEL, de l'enseignement de la langue anglaise au sein de cet établissement.
- **Université de Sétif 1** : pour la mise en place d'un pôle de développement interuniversitaire pour une formation doctorale dans le domaine de l'optométrie.
- **Université de Mostaganem et le Centre Universitaire de Relizane** (devenu université en décembre 2019) : pour la mise en place d'un pôle de développement interuniversitaire pour une formation doctorale dans le domaine de la langue et lettres arabes.
- **USTO Mohamed Boudiaf** : pour la réalisation, en 2018-2019, des travaux pratiques de chimie-physique au profit d'étudiants de l'USTO.

3. Les Conventions avec le secteur Socio-économique à l'échelle nationale :

Il a été enregistré au titre de l'année 2019, la signature de cinq (**05**) conventions :

- **La Société KAHRAMA** (Sa raison sociale est la conception, la construction, l'exploitation et la commercialisation de l'eau et de l'électricité) : l'accord porte sur les domaines d'intérêt commun et surtout l'accueil des étudiants en stage.
- **L'Agence Nationale des Déchets (AND)**, avec qui il est prévu de faire une étude pour mettre notre établissement à la norme du tri des déchets.
- **SARL SAKORA** : société d'études et consulting dans le domaine agricole, d'export hors hydrocarbures, d'importation de matières et matériels liés au domaine agricole et hydraulique) : l'accord a porté sur la mise à disposition de notre université d'un dé-magnétiseur des eaux du puits du site de l'ex IAP destinées pour l'irrigation des espaces verts et de l'expérimentation menées dans le domaine des plantes de la spécialité Biologie et Physiologie Végétales du département de Biologie de la faculté des Sciences de la Nature et de la Vie.

- **Le Théâtre Régional d'Oran (TRO)** : qui accepte d'accompagner nos étudiants de la filière ARTS dans la présentation de leurs travaux de fin d'étude.
- **SARL SMART OFFICE**, la convention avec cette entreprise prévoit, outre l'aspect commercial, un accompagnement par le sponsoring et le conseil pour l'aménagement des espaces.

4. La Formation, Echange et Mobilité à l'étranger :

A- La Formation et le perfectionnement à l'étranger au titre de l'année 2019 :

En plus de la formation financée par les stages de perfectionnement à l'étranger, les étudiants, les doctorants et les enseignants de l'université Oran1 candidatent à différents programmes boursiers nationaux et internationaux.

a- Le programme boursier « étudiant » au titre de l'année 2019-2020 :

L'université Oran1 a participé aux épreuves du concours national pour l'obtention d'une bourse de formation doctorale à l'étranger au titre de 2019-2020, avec **44** candidats dans les **07** filières : Pharmacie, Biotechnologie, Mathématiques, Chimie des matériaux, Physique des matériaux, Informatique et Sciences alimentaires.

Parmi ces candidats, **07** ont été lauréats du Concours et ont bénéficié de bourses de formation à l'étranger au titre de la rentrée universitaire **2019-2020** pour la préparation de Doctorat LMD. Le nombre de bourses obtenues par pays et par filière est donné dans le tableau ci-dessous :

Tableau n° 11 : Répartition des bourses sur les spécialités et les pays

	Mathématiques	Sciences Alimentaires	Chimie	Informatique
Chine	-	-	01 bourse	-
Tunisie	01 bourse	-	-	01 bourse
Jordanie	01 bourse	-	-	-
France	01 bourse	01 bourse	-	01 bourse

Il faut noter que les lauréats dans les filières Mathématiques, Sciences alimentaires et Informatique ont été classés premier à l'échelle de la Région Ouest.

b- Le Programme Algéro-Français PROFAS B+ au titre de l'année 2019-2020 :

Pour donner suite à l'appel à candidatures lancé par le MESRS dans le cadre du programme Algéro-Français PROFAS B+, l'Université Oran1 a présenté **14** candidatures. Après évaluation des dossiers par la commission mixte d'experts, **03** doctorants ont été retenus avec un candidat dans la filière Informatique et deux candidats en chimie, pour des bourses de 7 et 9 mois.

c- Le Programme National Exceptionnel (PNE) au titre de l'année 2019-2020 :

Pour l'appel à candidatures de ce programme au titre de l'année 2019-2020, les doctorants non-salariés et les enseignants inscrits en doctorat étaient concernés. L'université Oran1 a présenté dans ce cadre :

- **02** candidatures d'enseignants (01 en sciences humaines et 01 en informatique).

- **16** candidatures de doctorants non-salariés relevant des filières : Chimie (03) ; Physique (05) ; Biologie (04) ; Informatique (01) ; Mathématiques (02) et Sciences islamiques (01).

La sélection effectuée par le MESRS a permis d'obtenir au total **12** bourses pour :

- **01** enseignant (Informatique).
- **11** doctorants non-salariés relevant des filières : Chimie (03), Physique (03), Biologie (02), Informatique (01), Mathématiques (01) et Sciences islamiques (01).

d- Participation aux Programmes ERASMUS+ Mobilité Internationale de Crédits (MIC) :

Durant le premier semestre 2019, l'application des accords interinstitutionnels dans le cadre de ce programme avec les universités de **Cadix, Granada, Alicante** et **l'Université Autonome de Madrid** ont permis d'effectuer un total de :

- **13 mobilités sortantes** (05 doctorants, 06 enseignants et 04 staff administratifs). Cinq autres mobilités de doctorant sont prévues à partir de septembre 2019.
- **05 mobilités entrantes** (02 étudiants niveau licence du domaine des langues et des sciences humaines, 03 enseignants dans le domaine des lettres et langues).

Ces échanges permettent à nos étudiants et doctorants de faire une partie de leur formation en suivant des programmes de parcours équivalents dans une université partenaire, tout en découvrant de nouvelles cultures, de nouvelles pratiques et de nouvelles langues. D'autre part nos facultés ont eu l'occasion de recevoir des étudiants et enseignants de ses universités partenaires.

e- L'évaluation de la formation de courte durée à l'étranger au titre de l'année 2018 :

L'Université Oran 1 a procédé en 2019 à une évaluation de l'impact des stages, séjours scientifiques et congés scientifiques réalisés durant l'année 2018. Il ressort à travers un rapport établi par les facultés suivantes : FSEA ; FSHSI ; FSNV et l'ISTA les résultats suivants :

- **107** communications dans des manifestations scientifiques internationales.
- **124** publications finalisées.
- **La mise en place de 23 Co-encadrements** et engagement de cotutelle.
- **59 séjours** ayant comme objectif direct le suivi et la finalisation des travaux de thèse.

En outre, pour la **faculté SNV**, l'impact a été également estimé en termes d'acquisition de techniques nouvelles, réalisation de mesures et de test sur des échantillons.

f- Bilan numérique des stages de perfectionnement à l'étranger enregistré au titre de l'année 2019 :

L'Université Oran1 a financé au titre de l'année 2019 : **798** (chiffre provisoire) séjours de formation à l'étranger entre stages de perfectionnement, participation à des manifestations scientifiques et séjours scientifiques de haut niveau (chiffre arrêté au 18/12/2019). Ce chiffre sera certainement revu à la hausse une fois la clôture de l'année civile arrêtée (31 décembre 2019).

La répartition de ses attributions par catégorie de personnel et les taux d'attribution par grade sont donnés dans les deux tableaux ci-dessous :

Tableau n° 12 : Evolution du nombre de bénéficiaires de formation et de perfectionnement à l'étranger sur les cinq dernières années

Année	Enseignants	ATS	Doctorants / Master2	Total
2015	604	57	49	735
2016	438	118	55	611
2017	607 (74,6%)	139 (17%)	62 (7,6%)	813
2018	573 (69,5%)	146 (17,71%)	105 (12,74%)	824
2019	584 (72%)	105 (13%)	122 (15%)	811

N.B. Les données 2019 ne sont pas définitives car la clôture des engagements est arrêtée au 31 janvier 2020.

Tableau n° 13 : La répartition par grade des bénéficiaires de formation et de perfectionnement à l'étranger au titre de l'année 2019

Grade	Nombre de bénéficiaires	Taux de stage attribué par grade	Part du budget consommé par grade
PROF-HU	42	5,18%	5,61 %
MCA-HU	25	3,08%	3,57 %
MCB-HU	22	2,71%	3,02 %
PROF	210	25,89%	25,04 %
MCA	125	15,41%	13 %
MCB	80	9,86%	8,71 %
Doctorants toutes catégories =Doctorants Non salariés + MAA-HU + MAA+MAB	122+54+24+2= 202	24,90%	31,08 %
ATS	105	12,95%	10,52 %
TOTAL	811		

5. Apport de la coopération internationale dans l'enseignement, la recherche scientifique et le renforcement des capacités :

Depuis janvier 2019, l'apport de la coopération dans le domaine de la recherche, de l'enseignement et dans le renforcement des capacités, s'est fait à travers les accords et projets suivants :

• Accord avec la Firme Conseil SAJE-Montréal Centre (Québec – Canada) :

Cet accord signé en 2018 avait comme objectif premier, la formation d'enseignants à la gestion-conseil appliquée à la création d'entreprise. Cette formation a débuté en novembre 2018 et a concerné un groupe de 29 enseignants des différentes facultés et instituts. Elle s'est déroulée en 7 sessions de 2 jours chacune dont les thématiques sont :

- Thème 1 : « **la pédagogie entrepreneuriale et l'introduction à la dynamique de l'entrepreneuriat** » encadré par le Dr Abderrahmane BENARIBA.
- Thème 2 : « **Le processus de création et de développement d'un projet d'entreprise** », assuré par le Pr Michel AUGER.
- Thème 3 : « **Le modèle d'affaires** », assuré par le Dr Ahmed AINA.
- Thème 4 : « **Le parcours entrepreneurial dans le cadre d'un projet d'entreprise technologique** », assuré par le Dr Abderrahmane BENARIBA.
- Thème 5 : « **La présentation d'un projet d'entreprise** », assuré par le Dr Abderrahmane BENARIBA.
- Thème 6 : « **Le plan financier** », assuré par le Pr Micheline RENAULT.
- Thème 7 : « **Pratique de la Gestion-conseil** », assuré par Mme Johanne St-ONGE, A. BENARIBA, M. AUGER, A. AINA avec la présence du Pr Taieb HAFSI.

Ces sessions ont été clôturées par la présentation, par nos candidats, d'un mini-projet devant les experts de SAJE-Montréal.

Une cérémonie de remise des attestations de suivi de la formation aux enseignants a été organisée à l'Université Oran 1 le 02 juillet 2019.

• Projet ERASMUS+ CBHE « CUPAGIS » :

Au titre de l'année 2019, l'Université Oran1 est partenaire dans le projet CBHE intitulé «**CUPAGIS**» pour la construction d'une offre de formation dans le domaine de l'agriculture de précision en utilisant les technologies des systèmes d'Information Géographiques (SIG). Ce projet, financé par l'union Européenne dans le cadre du programme ERASMUS+/CBHE, regroupe un consortium d'universités algériennes (Oran1, U. Mostaganem, U. Sidi Bel Abbes, U. Tiaret et ENSA-El-Harrach) et Européennes (U-Tallin-Coordinatrice du projet), U-Prague, U-Technologique de Berlin, l'entreprise ECM-Space Technologie de Berlin). Les activités liées à ce projet ont débuté en février 2019 par la réunion de lancement qui a eu lieu en Estonie le 12-13 février 2019.

Le groupe en charge de ce projet a fait 09 réunions de travail pour effectuer les tâches inscrites dans le plan d'action du projet au titre de 2019 : étude et évaluation de l'existant dans le domaine de l'enseignement de l'agronomie et des SIG, campagne de communication auprès de la communauté universitaire à travers les réseaux et

l'organisation de séminaire, prospection dans l'environnement socio-économique pour définir le profil de la formation et finaliser une proposition de programme d'une licence professionnalisante. Le bilan de toutes ses actions a été envoyé au coordinateur du projet en décembre 2019. Trois enseignants (01 en informatique et 02 de biologie) ont participé à un atelier de formation sur les technologies SIG appliquées à l'agriculture du 19 au 30 août 2019 à l'Université Technologique de Berlin (Allemagne).

- **Projet ERASMUS+ CBHE « SEED4NA » :**

Ce projet, qui débutera février 2020, a pour objectif général d'améliorer la qualité de l'enseignement supérieur dans les domaines de l'IDS (infrastructure de données spatiales) et de l'OT (observation terrestre), et de renforcer sa pertinence pour le marché du travail et la société en améliorant le niveau de compétences et d'aptitudes par le développement de nouveaux programmes d'enseignement dans ces domaines. Ce projet est porté par l'université de Leuven en Belgique.

- **Projets du programme PRIMA :**

Dans un objectif commun à la région méditerranéenne, les projets du programme **PRIMA**, visent à renforcer les capacités de recherche et d'innovation et à développer des connaissances et des solutions innovantes des systèmes agroalimentaires durables, avec une disponibilité et une gestion intégrée des ressources en eau. L'Université Oran 1 est membre dans trois projets :

- **WATERMED 4.0 : Utilisation et gestion efficaces des ressources en eau conventionnelles et non conventionnelles au moyen de technologies intelligentes appliquées pour améliorer la qualité et la sécurité de l'agriculture méditerranéenne dans les zones semi-arides** (Efficient use and management of conventional and non-conventional water resources through smart technologies applied to improve the quality and safety of Mediterranean agriculture in semi arid areas). Le consortium est composé d'établissements de cinq pays : Algérie, Maroc, Turquie, Allemagne et l'Espagne à travers le Département des technologies de l'information et de la communication de l'Université de Murcia, qui en est le Coordinateur du projet.
- **ARTISANEFood : Approches innovantes de bio-intervention et de modélisation des risques pour assurer la sécurité microbienne et la qualité des aliments fermentés méditerranéens** (Innovative Bio-intervention and risk modelling approaches for ensuring microbial safety and quality of medirranean fermented foods). Le consortium est composé d'établissement de huit pays : Algérie, Maroc, Tunisie, Espagne, France, Grèce, USA et le Portugal à travers l'Institut Polytechnique de Bragança qui est le coordinateur du projet.
- **LEGU-MED : Ce projet de recherche agréé en décembre 2019 concerne l'étude des Légumineuses dans les systèmes agricoles basés sur la biodiversité dans le bassin méditerranéen** (Legumes in biodiversity-based farming systems in Mediterranean basin). Le consortium est composé d'établissement de huit

pays : Algérie, Italie, Turquie, Croatie,, Espagne, Liban, Tunisie et RFA à travers l'Université of Florence en Italie, qui en est le Coordinateur du projet.

6. Les manifestations scientifiques et Ateliers de formation :

L'Université Oran1 Ahmed Ben Bella a organisé, durant l'année 2019, au total **42** manifestations scientifiques entre journées d'études, congrès, colloques, conférences et workshops (voir la liste donnée en annexe 7). Il a été enregistré :

- **23** rencontres scientifiques nationales et **08** internationales. Les thématiques abordées sont variées et en rapport avec les objectifs d'enseignement et de recherche de l'établissement. Nous citons en particulier :
 - Le 17^{ème} colloque « **Traductologie et Approches Cognitives** », le 08 avril 2019.
 - Le « **Congrès International de neurochirurgie** », le 29 juin 2019 avec la participation du Pr Alim Louis Benabid.
 - Le « **Workshop International sur la Toxicologie** », 16-18 novembre 2019.
 - Le 8^{ème} colloque du RIFFEF sur « **Le Numérique Educatif et l'Innovation Pédagogique** », 24-25 novembre 2019, Co-organisé avec le CRIFPE de l'Université de Montréal (Québec – Canada). Ce colloque a vu la participation de 160 communicants venant de 40 pays.
 - Le colloque sur « **les Technologies de l'Information au service du tourisme innovant à Oran (CITI ORAN'19)** », 15-17 décembre 2019.
 - Les ateliers sur « **l'intelligence artificielle et les réseaux (« SaCoNet 2019»)** », 21-23 décembre 2019, en partenariat avec l'Université Paris Est Créteil.
- 03 ateliers de formation pour renforcer les capacités des doctorants sur « la méthodologie d'écriture des articles scientifiques » ; « la gestion des conflits et médiation » et « Ingénierie de la pédagogie, Management et prise de décision, Gestion de stress ». Ces ateliers ont été organisés par la Maison du Doctorant et la Cellule d'écoute de l'Université Oran 1.
- Une (**01**) journée d'études sur « **Entreprenariat et la création d'entreprise** » organisée par la Maison de l'entreprenariat de l'Université Oran1.
- Sept (**07**) activités Co-organisées avec le Campus Numérique Francophone Partenaire (**CNFp**) dont des ateliers de formation et des workshops au profit d'étudiants, de doctorants et de personnels ATS aussi bien de l'Université Oran1 que de l'extérieur. Les thématiques de ces formations ont porté sur trois principaux axes :
 - Comment réussir son article.
 - Conception et gestion d'un site web.
 - Maitrise de logiciel de traitement SPSS.
 - Maitrise de l'utilisation de la plateforme MOODLE pour le télé-enseignement.

- Deux journées de vulgarisation de la science ont été consacrées à la célébration, du 150^{ème} anniversaire du Tableau de Mendeleïev. « Le tableau périodique en fête à Oran1 » tel était l'intitulé de ces journées organisées en partenariat avec la DGRSDT et le CRAPC. Cette activité a eu un franc succès parmi les étudiants et les doctorants de Biologie et de Chimie.

7. Communication, Rayonnement et Visibilité de l'Université Oran 1 :

Sur le plan de la communication, l'Université Oran 1 a continué à travailler avec le dispositif mis en place l'année écoulée tout en le renforçant par de nouvelles pratiques telle que la mise en place d'un service en charge de la diffusion de l'information générale (revue de presse, annonce,...) en interne à partir d'une boîte email du Vice-rectorat des relations extérieures. Quant au site web de l'université, un travail pour sa mise aux normes a été effectué par les webmasters et les ingénieurs du Centre des ressources informatiques en collaboration avec des experts de notre établissement et membres de la cellule de communication. Cet effort a été couronné en juillet 2019, par une amélioration du **classement webometrics** de notre site : nous sommes passés **de la 14^{ème} position** à la **3^{ème} position** à l'échelle nationale. A l'échelle de l'Afrique, l'université Oran 1 est à la **52^{ème} position** et à la **53^{ème} position** parmi les universités arabes.

Depuis cette année, une version en anglais des textes apparaissant dans l'ossature du site est disponible. Nous pouvons également accéder entre autres aux rubriques suivantes :

- Le Site web de la Faculté des Lettres et Arts. Ceux de la FSHSI et de l'ISTA sont en cours de réalisation.
- La plateforme de demande du Diplôme national.
- Les procès-verbaux des réunions du conseil scientifique, du conseil de direction et du conseil d'administration de l'Université Oran 1.
- L'actualité concernant les activités de l'Université Oran 1 (la page du VRRE). Les liens avec la page facebook et twitter ont été rajoutés.
- Les conventions cadre en cours de validité sont désormais téléchargeables.
- Les appels à candidatures aux différents programmes de mobilité (Erasmus+, Stages de perfectionnement à l'étranger,...).
- Les lettres d'informations éditées et les annonces des différentes manifestations scientifiques.

Nos pages **Facebook** et **twitter** partagent quotidiennement, tous les événements organisés par notre établissement. Notre présence sur les réseaux sociaux s'est nettement améliorée, le nombre d'abonnés à notre page Facebook est actuellement de **16550**. Il a augmenté de **4500** abonnés en une année.

L'Université Oran 1 a produit deux numéros de la « **News-Letter** » au titre de l'année 2019 (le troisième apparaîtra fin décembre 2019) ou il a été rapporté les événements les plus marquants de l'année en cours et plusieurs supports de communications (dépliants, banner up, bannières...) pour informer sur les offres de formation et sur les

événements qu'elle organise. Pour rappel, la News-Letter de l'Université Oran 1 est à son huitième numéro depuis sa création en fin 2017.

L'université Oran1 a durant l'année 2019, participé à :

- Quatre émissions à la Radio El Bahia, principalement à l'occasion de la campagne d'inscription des nouveaux bacheliers, la rentrée universitaire, autres,...
- Une émission de télévision pour la présentation du colloque CITI ORAN'2019.
- La quatrième édition du salon de l'étudiant KHOTWA qui a eu lieu les 20 et 21 Février 2019.
- Les portes ouvertes sur les établissements de la ville d'Oran les 29-30 avril 2019 organisées conjointement avec les huit établissements d'enseignement supérieurs de la ville d'Oran, sous l'égide de la CRUO.
- La campagne d'information en direction des Lycées de la Wilaya d'Oran, qui a touché 4 établissements choisis par la direction de l'éducation de la Wilaya d'Oran. Des présentations sur les offres de formation assurées au niveau des établissements universitaires de la wilaya ont été faites.
- L'organisation de portes ouvertes dans le cadre de la préparation de la rentrée universitaire 2019-2020. Ces portes ouvertes ont été organisées du 15 au 23 juillet 2019 au profit des nouveaux bacheliers, au niveau de la Bibliothèque des sciences - campus Taleb Mourad Salim (ex : IGMO). Ces journées avaient pour objectif de faire connaître l'Université Oran 1 et les formations qu'elle dispense. Pour cela, des stands des différentes Facultés et Instituts ont accueillis les nouveaux bacheliers pour les orienter et les informer sur les offres de formation. Environ 4000 dépliant ont été distribués lors de ces journées.

8. Les Perspectives 2020 du Vice-rectorat des relations extérieures :

- Améliorer le dispositif pour l'accueil des étudiants étrangers, en organisant une journée pour leur accueil et présentation de notre établissement, le système LMD, leurs droits et devoirs... A terme, ceci permettra un meilleur rapprochement avec leurs collègues algériens et permettra la mise en place d'un dispositif pour maintenir le lien avec les anciens diplômés étrangers de notre université.
- Encourager et soutenir les manifestations à impact scientifique et sociétal pour l'université Oran 1. Quatre (04) sont déjà programmées pour l'année 2020 :
 - « **XIIIème Journées Maghrébines des Sciences des Matériaux (JMSM'2020)** », 9-11 mars 2020.
 - « **La deuxième Conférence internationale sur les systèmes embarqués et distribués (EDiS'2020)** », 12-13 avril 2020.
 - « **Les religions et défis actuels, الديانات السماوية و تحديات العصر** », mars 2020.
 - « **Éducation à la santé : Enjeux présents et défis d'avenir** », 30-31 mai 2020.
 - « **Conférence internationale sur Le développement durable** », CIFEODD, décembre 2020.

- Poursuivre les actions de coopération avec le Centre SAJE-Montréal pour le lancement de la deuxième phase du projet et la mise en place à terme de l'Institut de l'Entrepreneuriat.
- Renforcer le lien avec les entreprises en organisant régulièrement des rencontres avec des chefs d'entreprise.
- Améliorer la gestion des stages de perfectionnement à l'étranger au profit des ATS.
- Améliorer la visibilité des actions de l'université en améliorant le dispositif de communication (réseaux sociaux, presse, radio,...) et la position du site web dans les classements.

VII. La Politique des ressources humaines et budgétaires au service des priorités de l'université Oran 1

1- La fonction budgétaire au service de la stratégie de l'établissement :

La fonction budgétaire représente un segment d'activité stratégique pour notre établissement qui s'est renforcé cette année par le fait que depuis l'année 2015 les dotations budgétaires n'ont pas augmenté alors qu'il faut faire face à la croissance des effectifs étudiants et à l'augmentation des charges du personnel et aussi assurer la maintenance quotidienne des locaux et matériels dans un état assez vétuste.

1-1 Quelques données sur l'exécution du budget sur les 3 dernières années :

On notera que le budget de l'université Oran 1 est nominalement quasi stable pour ces 3 dernières années (2017-2018-2019). Compte tenu de l'inflation, on peut s'avancer à dire qu'il y a une baisse des dotations budgétaires allouées car les charges liées à l'essor des effectifs étudiants et enseignants sont en constante augmentation d'une année à l'autre.

Cette situation n'a cependant pas été perçue comme un frein au développement de l'université Oran 1 mais **une opportunité pour rationaliser et optimiser les ressources financières disponibles au service de la communauté universitaire.**

Du point de vue de la consommation budgétaire, nous arrivons à réaliser plus de **98 %** des objectifs et le taux de consommation est pratiquement le même pour les années 2018 et 2019 avec une légère hausse pour l'année 2019 comme le montre le tableau n°14 relative à l'évolution des dépenses sur les trois dernières années. Une analyse qualitative de la consommation nous permettra de vérifier si le taux de consommation correspond à une réelle prise en charge des besoins exprimés par la communauté universitaire.

L'analyse des recettes sur les trois dernières années montre une quasi stabilité avec une baisse substantielle du reliquat passant de **5,15 %** des ressources globales de 2017 à **1,80 %** des ressources globales de 2019 comme le montre le tableau n° 13 ci-dessous. Cette situation montre une plus grande maîtrise de la consommation des dépenses de l'université Oran 1 sur les années 2018 et 2019.

Tableau n°13 : Recettes budgétaires des années : 2017-2018-2019

Année	Les recettes	Le montant	Taux de répartition
2017	Subvention 2017	5.290.000.000,00	94,63 %
	Ressources propres	12.398.106,36	0,22 %
	Reliquat arrêté au 31/12/2016	287.656.893,64	5,15 %
	Total des recettes	5.590.055.000,00	100 %
2018	Subvention 2018	5.360.000.000,00	95,81 %
	Ressources propres	7.319.886,82	0,13 %
	Reliquat arrêté au 31/12/2017	226.980.113,18	4,06 %
	Total des recettes	5.594.300.000,00	100 %
2019	Subvention 2019	5.560.000.000,00	98,05 %
	Ressources propres	8.934.303,81	0,16 %
	Reliquat arrêté au 31/12/2018	101.915.696,19	1,80 %
	Total des recettes	5.670.850.000,00	100 %

Tableau n°14 : Exécution du budget sur les années : 2017-2018-2019

Années	Budget de Fonctionnement en DA		Taux de répartition	Taux de consommation
2017	Sec 1	4.904.930.000,00	88 %	97 %
	Sec 2	685.125.000,00	12 %	88 %
	Total	5.590.055.000,00	100 %	96 %
2018	Sec 1	4.929.250.000,00	88 %	99 %
	Sec 2	665.050.000,00	12 %	94 %
	Total	5.594.300.000,00	100 %	98 %
2019	Sec 1	5.001.200.000,00	88 %	99,76 %
	Sec 2	669.650.000,00	12 %	94,79 %
	Total	5.670.850.000,00	100 %	99,17 %

Il ressort du tableau ci-dessus que les équilibres section 1 / section 2 ont été maintenus à 88 % et 12 % sur les trois dernières années grâce à la maîtrise de plus en plus parfaite de la section des dépenses de personnels d'un côté et à l'assainissement des dettes de personnels, de l'autre.

1-2 les principes de l'exécution du budget pour l'année 2019 :

Les principes qui ont guidé à l'élaboration du budget de fonctionnement 2019 de l'Université Oran 1 ont été puisés sur le plan de développement de l'université et articulés autour de quatre grands objectifs :

- Une maîtrise parfaite de la section des dépenses de personnels à travers des calculs précis des charges salariales et un assainissement des dettes de personnels. Une garantie de 12 mois de salaires, 04 primes de rendement trimestrielles et la prime de recherche. Le reste des priorités est affecté à la prise en charge des promotions et des avancements.
- La prise en charge des besoins pédagogiques et scientifiques à travers la dotation des chapitres appropriées et ce pour assurer un fonctionnement de qualité dans une perspective d'amélioration continue des conditions de travail
- La prise en charge des travaux d'aménagement et d'entretien des biens meubles et immeubles et de l'espace vert pour mettre en place de meilleures conditions de travail pour la communauté universitaire surtout qu'il s'agit d'infrastructures vieillissantes qui sollicitent un entretien régulier et permanent.
- Le renouvellement du parc automobile vieillissant et nécessitant beaucoup de crédits pour son entretien.

La démarche utilisée étant une démarche participative impliquant l'ensemble des acteurs dans la définition des objectifs, des besoins et des priorités ; la mise en place d'indicateurs de suivi et de contrôle et l'introduction de la négociation dans l'affectation des crédits,...

A ce titre, des réunions régulières entre l'administration centrale et l'administration des facultés et instituts ont lieu et implique l'ensemble des responsables. Ces réunions portent sur les discussions budgétaires, l'évaluation des besoins, l'affectation des moyens, le suivi de l'exécution, le contrôle et la reddition des comptes,...

1-3 Quelques indicateurs sur l'exécution du budget de fonctionnement 2019 arrêtés au 31 décembre 2019 :

Les ressources mobilisées pour l'élaboration du Budget de fonctionnement 2019 sont estimés à **5.676.547.000 DA** dont la part la plus grande soit **5.560.000.000 DA** revient à la subvention du MESRS au titre de l'année 2019, le reste étant partagé entre ressources propres évalués à presque 9 millions de DA et plus de 100 millions de DA de reliquat de l'année précédente (2018) budgétisé au titre de cette année.

Tableau n° 15 : Etat d'exécution du Budget de fonctionnement 2019 arrêté à la date du 31 décembre 2019

Sections budgétaires	Budget primitif et révisé 2019 en DA	Crédits Consommés 2019 en DA	Reliquat provisoire en DA	Taux d'exécution
SECTION 1	5.006.897.000	4.994.719.486,29	12.177.513,71	99.76 %
SECTION 2	669.650.000	634.764.829,56	34.885.170,44	94,79 %
TOTAL	5.676.547.000	5.629.484.315,85	47.062.684,15	99.17 %

Arrêté à la date réglementaire de clôture des engagements à savoir le 31 décembre 2019, l'analyse de ce tableau montre un taux de consommation très appréciable pour l'année 2019 soit **99,17 %** en hausse par rapport à celui de l'année 2018. Il est important de signaler que l'exécution du budget sur l'année 2019 s'est faite de manière cohérente et organisée depuis l'ouverture de l'année financière par les services du Contrôle Financier de la Wilaya d'Oran.

Par contre, nous déplorons le retard dans le lancement de l'exécution de l'année financière (juillet 2019) alors que le budget de l'université Oran 1 a été visé le 28 mars 2019. Les quatre mois de retard sont liés à la décision tardive qu'avait pris le Contrôleur financier de la Wilaya d'Oran sur le mode de contrôle des dépenses arrêté au titre de cette année : "contrôle préalable de la dépense ou contrôle à posteriori de la dépense" et ce conformément à l'arrête interministériel du 25 mars 2019 fixant la nomenclature des dépenses de fonctionnement concernées par la procédure du contrôle des dépenses engagées dans sa forme a posteriori de l'établissement public à caractère scientifique culturel et professionnel (EPSCP) reçu de notre tutelle le 09 mai 2019.

Si la section 1 des dépenses de personnels a permis de garantir les 12 mois de salaires et les 04 primes trimestrielles de rendement au titre de l'année 2019, la section 2 a été réservée en priorité aux dépenses en lien directe ou indirecte avec la formation soit **2/3** de la section, le **1/3** restant a été réservé aux charges annexes et aux travaux d'entretien s'agissant d'une université dont l'infrastructure est très ancienne variant de 50 ans à 100 ans selon les sites. Pour rappel, l'Université Oran 1 Ahmed Ben Bella est répartie sur 08 sites situés de l'Ouest à l'Est d'Oran ce qui rend complexe l'optimisation et la rationalisation des moyens et des espaces.

En termes de consommation, nous avons atteint au 31 décembre 2019 un taux d'exécution du budget de **99.17 %**. Ce taux rapporté par section donne **99,76 %** pour la section 01 des dépenses de personnels et **94,79 %** pour la section 02 des dépenses de fonctionnement. Vous trouverez en annexe 1 de ce présent rapport les taux de consommation par chapitre de la Section I et II (arrêtés au 25/01/2020).

En matière d'engagement de la dépense répartie sur l'année universitaire, c'est le mois de juin et juillet 2019 qui ont connu le montant le plus élevé de la dépense à savoir 2.800.000.000 DA soit 50 % sur deux mois. La raison est dans le retard dans la mise en œuvre du contrôle à posteriori. Le reste du budget a été réparti sur les sept autres mois de manière équilibrée à l'exception du mois de septembre où le pourcentage a atteint 17 %. Cette situation s'explique aussi par les retours de congés du fait que les services financiers ferment le mois d'août de chaque année.

Le reliquat prévisionnel provisoire dégagé au 31/12/2019 à partir de la situation des engagements, est estimé à **47.062.684,15 DA** ce qui représente un taux très faible de **0,82 %** du Budget de fonctionnement 2019. Ce chiffre non définitif est déjà en nette amélioration par rapport aux années 2017 et 2018, ce qui justifie une maîtrise parfaite des dépenses. L'analyse de ce reliquat provisoire sur engagement par section de

dépenses fait ressortir un solde de **12.177.513,71 DA** pour la section des dépenses de personnels représentant plus de **26 %** du total du reliquat. Le reste, **34.885.170,44 DA** soit **74 %** représente le reliquat provisoire de la section des dépenses de fonctionnement, en attendant le chiffre définitif qui sera arrêté le 31 janvier 2020 après la clôture de l'exercice financier 2019.

1-4 Quelques indicateurs sur l'exécution du budget de fonctionnement des Laboratoires de recherche sur FNRSDT arrêtés au 20 décembre 2019 :

S'agissant du financement du fonctionnement des laboratoires de recherche sur le FNRSDT, il ressort les données suivantes :

- Solde FNRSDT fonctionnement arrêté au **31/12/2018 : 73.419.426,35 DA,**
- Crédits recouvrés au titre de l'année **2019 : 12.047.940,00 DA,**
- Crédits totaux ouverts au titre de l'année **2019** estimé à **85.467.366,35 DA,**
- Crédits consommés au **31/12/2019 : 10.729.684,94 DA,**
- Solde FNRSDT fonctionnement arrêté au 31/12/2019 : **74.737.681,41 DA.**
- Taux de consommation est estimé à **12,55 %.**

Cette faible consommation est liée à la restructuration des laboratoires de recherche sur le plan organisationnel depuis août 2019 et en attente des nouvelles instructions concernant la consommation du budget restant. A noter que 66 laboratoires de recherche sont concernés par cet état récapitulatif de la consommation. Par ailleurs, depuis l'année universitaire 2018-2019, les projets à caractère socioéconomique relevant des laboratoires de recherche sont rattachés aux agences nationales de recherche pour l'octroi de financement.

1-5 La présentation du projet de Budget de fonctionnement de l'année 2020 :

Pour l'année 2020, la même démarche de fonctionnement est maintenue car elle a donné des résultats acceptables. Il s'agit de :

- **Maintenir** les mêmes orientations en matière d'affectation des ressources (subvention 2020) sur les deux sections personnels et fonctionnement à travers un équilibre **88 %** pour la section 1 et **12 %** pour la section 2.

L'ordre de priorité arrêté par la direction de l'université Oran 1 est toujours en vigueur car il s'inscrit dans le cadre d'un programme pluriannuel d'exécution des besoins. Il porte sur les besoins suivants :

- Assurer les 12 mois de salaires et les 04 primes de rendement trimestrielles ainsi que la prime annuelle de recherche éventuellement.
- Maintenir les chapitres en lien avec la pédagogie et la recherche pour une meilleure prise en charge des besoins en matériels pédagogiques et scientifiques et de fournitures nécessaires à la bonne marche des enseignements sur les trois paliers de formation.
- Réviser à la hausse quelques autres chapitres de la section des dépenses de fonctionnement à l'image de la formation du personnel ATS en Algérie, l'habillement du personnel ATS et le parc automobile où une nouvelle demande d'acquisition de véhicules a été adressée à notre tutelle.

- **Finaliser** le système d'information budgétaire et comptable pour assurer une meilleure coordination entre les structures financières interne à savoir (services centraux, facultés et instituts) et externe tels que : les services du contrôle financier et de la trésorerie de la wilaya d'Oran afin de garantir une plus grande fluidité dans la circulation des documents financiers entre les différents niveaux de responsabilités.
- **Mettre en place** un tableau de bord avec des indicateurs pour le pilotage, l'autoévaluation et l'évaluation de l'activité comptable et financière. Cet outil permettra d'évaluer les différentes phases de l'engagement au paiement en faisant ressortir les indicateurs permettant de déceler les dysfonctionnements et les solutions à proposer dans le cadre d'une démarche d'amélioration continue.
- **Entamer** un processus de numérisation au maximum des documents financiers pour une meilleure lisibilité et un meilleur suivi. Il est important et utile pour l'administration de l'université Oran 1.

Quatre objectifs ont été retenus pour **l'année 2020** et s'inscrivent dans le programme pluriannuel engagé depuis l'année 2018 par l'Université Oran 1, à savoir :

1. La **continuité** dans l'assainissement de la ressource humaine aussi bien enseignante qu'ATS/contractuels pour identifier les vrais besoins en matière de recrutement et faire de la veille sur les départs prévisionnels en retraite des enseignants et des ATS et des contractuels. Cette situation nous amène à une bonne maîtrise des dépenses de personnels qui grèvent le budget de l'Université Oran 1.
2. L'**accompagnement** en équipements scientifiques et informatiques ainsi qu'en fournitures de laboratoires pour améliorer les conditions de fonctionnement pédagogique de l'université Oran 1 et être à l'écoute de la communauté universitaire en ces moments difficiles de crise financière. Il s'agit pour l'Université Oran 1 de doter les chapitres ayant en lien direct avec la pédagogie et la formation doctorale pour maintenir un fonctionnement pédagogique et voir dans quelle mesure améliorer progressivement les conditions de fonctionnement des laboratoires pédagogiques et ce dans un souci d'amélioration continue de la qualité de la formation.
3. La **réhabilitation** et l'entretien des locaux pédagogiques et administratifs d'une université dont les infrastructures sont vétustes et datant pour certaines à plus d'un siècle. Cette réhabilitation est nécessaire pour permettre à la communauté de travailler dans des conditions acceptables. A cela, il faut rajouter la prise en charge et l'entretien de l'espace vert.
4. La **prise en charge** du parc automobile vieillissant et coûteux et qui connaît en plus un déficit de 07 véhicules par rapport à la dotation théorique existante. Il s'agit de mettre en place un programme pluriannuel de renouvellement en coordination avec le MESRS.

Face à ses priorités, l'université Oran 1 a procédé à l'élaboration du projet de budget de fonctionnement 2020 à travers la mobilisation des ressources financières suivantes pour faire face aux dépenses déclinées à partir des 04 objectifs cités plus haut.

Les ressources mobilisés au titre de l'année 2020 sont de l'ordre de **5.687.517.520 DA** et se répartissent comme suit :

- **La subvention de l'état** au titre de l'année 2020 de l'ordre de **5.660.000.000 DA** en stagnation voire très légère hausse par rapport à l'année 2019 (5.560.000.000 DA).
- **Les ressources propres** de l'Université Oran 1 estimés au 30/09/2019 à **6.915.229,69 DA** (recettes des droits d'inscription, recettes sur prestation de services, recettes exceptionnelles et recettes liées aux activités de l'institution).
- **Le reliquat provisoire** arrêté au **31/12/2019** estimé à son niveau minimum de **20.602.290,31 DA**.

Face à ces ressources et en fonction des besoins prévisionnels en sections 1 et 2, il a été procédé au projet de répartition du budget 2020 suivant à soumettre pour approbation par le Conseil d'Administration de l'Université Oran 1 :

- Dépenses de personnels (Section 1)	:	5.012.817.520 DA.
- Dépenses de fonctionnement (Section 2)	:	674.700.000 DA.
- Total des dépenses	:	5.687.517.520 DA.

Cette répartition fait ressortir un taux de **88 %** pour la Section 1 et **12 %** pour la Section 2. La pression de la masse salariale est en train d'impacter fortement la section des dépenses de fonctionnement depuis ces dernières années ce qui aura pour conséquence directe la difficulté permanente d'assurer un enseignement de qualité face à l'amenuisement des moyens. L'équation devient complexe face à une augmentation des besoins, une augmentation des prix des produits et une stagnation du budget en dinars courants et une baisse en dinars constants.

Une proposition de répartition par chapitre de la section 1 et de la section 2 est jointe en annexe 2 de ce présent rapport d'activité. Une comparaison avec la répartition du budget 2019 montre que la section 2 n'a pas connu de grande variation du fait que les objectifs déclinés en priorités ont été reconduits au titre de l'année 2020. Nous avons veillé à ce que les chapitres de la section 2 en lien directe avec la pédagogie continue à représenter **2/3** de la totalité de cette section. Les chapitres ayant un lien indirect représentent quant à eux **1/3** ce qui est acceptable dans le fonctionnement d'une institution universitaire.

1- La Fonction Ressources humaines au service de la stratégie de l'université Oran 1 :

Quel que soit les objectifs que l'on peut fixer à une organisation, ils ne peuvent aboutir que si nous disposons de compétences qualifiées et que l'on puisse assurer collectivement leur mobilisation. Quel que soit les dotations financières et les infrastructures matérielles dont on peut disposer, c'est la présence de femmes et d'hommes et leur engagement qui sont la condition de la réussite des universités. Nous

avons ainsi chaque jour **1361** enseignants tous grades confondus qui professent dans les amphithéâtres ou dans les laboratoires pédagogiques et de recherche et **1444** personnels administratifs, techniques, de service et contractuels qui apportent un support et un soutien pour améliorer la qualité des services proposés aux différents apprenants.

Le rôle de la sous-direction des personnels en tant que fonction support est de contribuer à la préparation et à la conduite de la politique des ressources humaines dans le cadre de la stratégie de développement de l'établissement, ainsi que pour la mettre en œuvre. Elle a pour objectif d'assurer une répartition optimale des ressources humaines aux différents services qui participent aux missions de l'établissement et de permettre une gestion de qualité de ces ressources au bénéfice de l'institution et de ses personnels.

Comme pour la fonction budgétaire, la fonction Ressources Humaines est disséminée entre les services centraux et les différentes composantes (Facultés et Instituts). L'année 2019 a été mise à profit pour organiser et formaliser les relations avec les composantes et mettre au point des procédures qui devraient faciliter la construction d'un système d'information de qualité nécessaire à un pilotage efficace des ressources humaines. En même temps, il faut noter que la fonction ressources humaines est une fonction partagée entre les différents services qui, quel que soit leurs missions exercent une autorité sur leurs personnels et tendent à complexifier le management de la fonction. Cela nécessite de la part des autorités de l'université Oran 1 une vigilance accrue et une écoute assidue à travers notamment la mise en place de réseaux de communications et de structures de dialogue social. Plusieurs réunions d'information, de concertation et de coordination ont été organisées au titre de l'année 2019 pour asseoir les fondements de cette politique.

La fonction ressources humaines dans la gestion des ressources humaines de l'université a donc une dimension stratégique dans la mesure où elle relève de la responsabilité de tous les managers quel que soit leur niveau de responsabilités. Elle allie aussi une dimension administrative, une dimension financière et une dimension sociale dont la mise en œuvre nécessite des compétences techniques et des compétences sociales.

Dans l'objectif d'assurer une gestion de qualité des ressources humaines, des réunions de coordinations ont été effectuées dans ce sens avec les différentes composantes de l'Université Oran 1 afin de mettre au point des procédures formalisées qui devraient faciliter la construction d'un système d'information nécessaire à une meilleure gestion et maîtrise des ressources humaines.

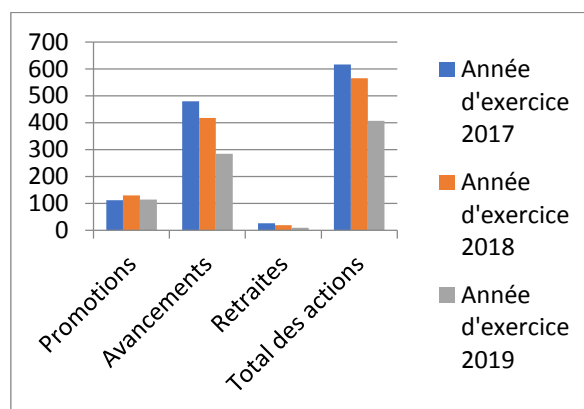
2-1 Quelques données sur les mouvements de personnels entre 2017 et 2019 :

Les mouvements de personnels (voir les tableaux n°16, 17, 18, 19) constituent une donnée naturelle que les services chargés de la gestion des ressources humaines doivent impérativement maîtriser. Ces variations ont un impact direct sur la qualité du travail rendu. Qu'il s'agisse des absences, des congés de maladie, des départs à la retraite, des décès ou de nouveaux recrutements, ce sont des actes qui ont un impact sur la réalisation des tâches et un impact financier sur la masse salariale. Le meilleur exemple

reste celui du **glissement vieillesse technicité (GVT)** qui fait que les salaires augmentent automatiquement chaque année à mesure de l'avancée des agents dans leur carrière alors que la masse salariale n'augmente pas.

Tableau n°16 : Bilan des mouvements des effectifs enseignants au titre des années 2017-2018-2019.

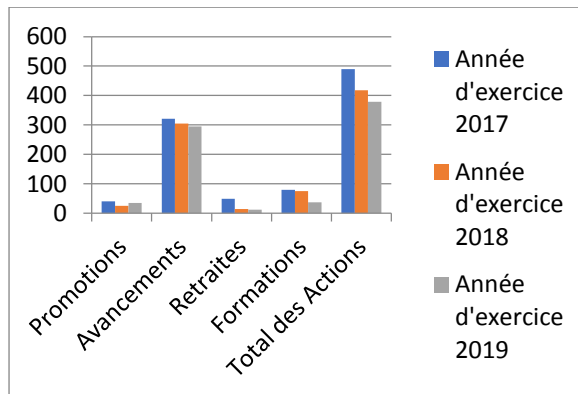
	Année d'exercice		
	2017	2018	2019
Promotions	111	129	114
Avancements	479	417	284
Retraites	26	19	9
Total des actions	616	565	407



- Un mouvement en baisse dans les promotions pour les enseignants, dû aux procédures administratifs régissant la promotion de ces derniers : notamment le décret n° 08-129, et le décret n° 08-130. Les mouvements des avancements ont connus aussi sur les trois dernières années une baisse due aux opérations de régularisation des cas présentés aux commissions paritaires, idem aussi pour les départs en retraite.

Tableau n°17 : Bilan des mouvements des effectifs ATS au titre des années 2017-2018-2019.

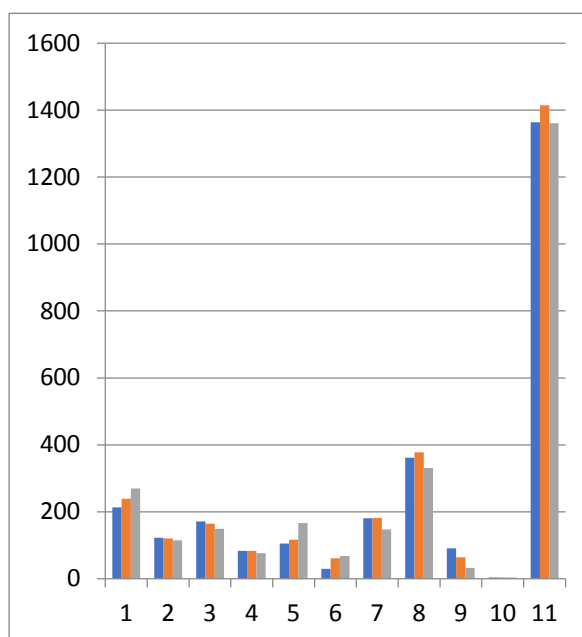
	Année d'exercice		
	2017	2018	2019
Promotions	40	25	35
Avancements	321	304	295
Retraites	49	14	12
Formations	79	75	37
Total des Actions	489	418	379



- Un mouvement en hausse dans les promotions des ATS suite à la nouvelle politique de l'Université Oran1 favorisant la promotion interne du personnel. Les avancements pour les ATS de même que les départs en retraite ont connus une légère diminution qui reflète une certaine stabilité sur ces deux paramètres. Les opérations de formation des ATS ont connu une baisse due à La politique d'assainissement et de rationalisation des recrutements maintenue sur les deux années 2018 et 2019.

Tableau n°18 : Evolution des effectifs enseignant sur la période 2017-2019

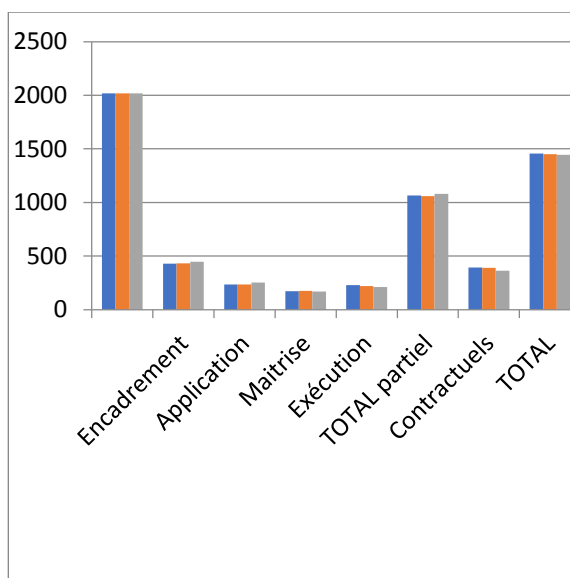
Années Grades	2017	2018	2019
Prof	213	239	270
Prof-HU	123	121	115
MCA	171	165	149
MCA-HU	83	83	77
MCB	105	117	167
MCB-HU	30	61	68
MAA	181	182	147
MAA-HU	362	378	331
MAB	91	64	33
Assistant	04	04	04
TOTAL	1363	1414	1361
Taux de rang magistral	43.29 %	43 %	44.89 %



- Un taux d'encadrement de rang magistral de **44,89 %** par rapport à l'effectif global des enseignants permanents. Ce taux est supérieur à la moyenne locale, régionale et nationale. Rapporté aux maitres de conférences classe B, ce taux avoisine les **62,16 %**.

Tableau n°19 Evolution des effectifs ATS sur la période 2017-2019

Années	2017	2018	2019
Encadrement	430	432	447
Application	235	234	252
Maitrise	171	175	170
Exécution	228	219	211
TOTAL partiel	1064	1060	1080
Contractuels	392	391	364
TOTAL	1456	1451	1444



- Un effectif stable des ATS et qui aura tendance à baisser suite à l'assainissement engagée par la nouvelle direction de l'université Oran 1 et qui se traduit par le non remplacement des départs en retraite dans cette catégorie.
- Un taux d'encadrement des ATS intéressant de l'ordre **41,38 %** par rapport à l'effectif global des ATS permanents qui est de **1080**. Ce taux est supérieur à la moyenne régionale et nationale. Il permet à l'Université Oran 1 de s'engager dans

une politique d'encadrement des services névralgiques. Rapporté aux facultés et instituts, ce taux varie de **24 % à 61 %**. C'est la Faculté SNV qui domine avec un taux de **61 %** ; suivie de la FSHSI avec **47 %** ; suivie de l'administration centrale avec **42 %** ; suivie de la FSEA avec **36 %** ; suivie de la FM avec **32 %** ; suivie de l'IT avec **29 %** et enfin, l'ISTA avec un taux de **24 %**.

2-2 Des actes de régularisation des nominations aux postes de responsabilités :

L'année 2019 a permis la régularisation de tous les personnels exerçant une responsabilité administrative par l'élaboration des arrêtés de nomination qui ont permis de rassurer les personnels concernés et d'être juridiquement en règle avec les textes régissant le fonctionnement de l'université Oran 1, ces actes ont été visés par les services du contrôleur financier.

Dans l'objectif d'assurer une gestion de qualité des ressources humaines, des réunions de coordination ont été effectuées dans ce sens avec les différentes composantes de l'Université et ce afin de mettre au point des procédures formalisées qui devraient faciliter la construction d'un système d'information nécessaire à une meilleure gestion et maîtrise des ressources humaines.

2-3 L'état d'exécution du Plan de Gestion des Ressources Humaines au titre de l'année 2019 "PGRH 2019" :

Il est important de signaler de prime abord que le PGRH 2019 de l'université Oran 1 a été visé par les instances de la Fonction Publique de la Wilaya d'Oran le **27 juin 2019** ce qui est une avancée par rapport à l'année 2018. Cette situation est due à la mise en œuvre des orientations données par la nouvelle direction de l'université Oran 1 pour améliorer cette opération et veiller à viser les PGRH au plus tard la fin du premier semestre de l'année civile.

Sur le plan des réalisations, nous enregistrons au titre de l'année 2019, **495** actes administratifs réalisés au profit **des enseignants** répartis comme suit :

- **310** actes liés à la nomination aux postes supérieurs, l'avancement et la titularisation.
- **143** actes liés au recrutement et à la promotion, dont : **11** actes liés aux recrutements dans le cadre du produit de formation (retour de formation à l'étranger) ; **114** actes liés à la promotion ; **12** actes liés à la prise en charge des mutations et **06** actes liés à la réintégration.
- **03** actes liés au départ temporaire à travers les détachements, les congés de longue durée et les mises en disponibilité.
- **39** actes liés au départ définitif, dont : **03** actes liés au départ en mutation, **09** actes liés à la démission, **09** actes liés à la retraite et **05** actes liés au décès. L'Université Oran 1 ayant enregistré **05** décès d'enseignant au titre de cette année 2019.

Au titre du **personnel Administratif, Technique et de Service**, nous enregistrons pour l'année 2019, **908** actes administratifs réalisés à leur profit, répartis comme suit :

- **834** actes administratifs dont : **21** actes liés à la nomination aux postes supérieurs ; **295** actes liés à l'avancement ; **375** actes liés à l'IEP des contractuels ; **101** actes liés à la titularisation et **42** actes liés à la formation.
- **55** actes liés à la promotion ; **06** actes liés à la prise en charge des mutations et **07** actes liés à la réintégration.
- **01** acte lié au service national et **19** actes liés à la mise en disponibilité.
- **02** actes liés à la mutation ; **08** actes liés à la démission ; **12** actes liés au départ à la retraite et **01** acte lié au décès ; **01** acte lié à la révocation d'un ATS.

En conclusion, l'université Oran 1 n'enregistre au titre de l'année 2019 aucun retard relatif à la prise en charge de la carrière des enseignants, des ATS et des contractuels relevant de cette dernière. Toutes les situations ont été assainies grâce à l'implication de tout le personnel administratif qui a cru en cette politique d'assainissement et de développement de l'université Oran 1.

2- La fonction logistique : Les moyens généraux pour l'appui au bon exercice des missions de l'université Oran 1 :

Dès l'installation du budget de fonctionnement 2019 et en se basant sur les besoins exprimés par les facultés, instituts et services centraux d'une part et en suivant le plan pluriannuel établi en 2018 d'autre part, la Sous-Direction des moyens généraux de l'université Oran 1 s'est attelé à :

- Effectuer des aménagements sur le site des Sciences Humaines (sis à l'USTO) ; le site Taleb Mourad (ex : IGMO) et le site Rectorat (ex : IAP).
- Entretenir et prendre en charge le parc automobile vétuste à travers son renouvellement. A ce titre, l'Université Oran 1 a été autorisé à acquérir deux véhicules de tourisme (un véhicule moyen et un petit véhicule) au titre du Budget 2019. La non disponibilité des véhicules de tourisme neufs en Algérie a rendu la tâche difficile à l'université Oran 1 pour l'acquisition au titre de cette année.
- Améliorer progressivement les conditions de travail et d'enseignement en dotant les structures pédagogiques d'équipements appropriés, de mobiliers pédagogiques et de bureaux et assurer la fourniture pour les laboratoires pédagogiques.

a) Opérations d'aménagements réalisées au titre de l'année 2019 :

Pour toutes opérations qui font l'objet d'un contrat annuel, la sous-direction des moyens à lancé les cahiers des charges le mois de décembre de l'année 2018 pour : l'entretien du chauffage ; les espaces verts ; l'entretien et l'hygiène ; l'entretien des groupes électrogènes ; le ramassage et la collecte des ordures ; l'assurance du patrimoine mobilier et immobilier,...

En ce qui concerne les aménagements et les acquisitions en mobilier et équipements informatiques et pédagogiques, un programme a été arrêté selon la demande (besoins exprimés). Néanmoins et malgré que notre établissement soit le premier à avoir visé le budget de fonctionnement 2019 en Mars 2019, l'université Oran 1 a connu un retard de

plus de 05 mois dans la consommation de la section II des dépenses de fonctionnement. Cette situation est due à la mise en œuvre tardive de l'arrêté interministériel portant sur le contrôle à posteriori des dépenses publiques. L'université Oran 1 a pu récupérer ce retard et les taux de consommation appréciable réalisés au titre de cette année sont le témoin.

• **Actions d'entretien et d'aménagement réalisées par les services centraux au titre de l'année 2019 :**

- Aménagement du 1^{er} étage de la direction (Rectorat).
- Aménagement extérieur du site Ex-IAP.
- Entretien du chauffage du site principal et des groupes électrogènes du site ex-IAP et site Taleb Mourad ex : IGMO.
- Fourniture et pose des plaques signalétiques et panneaux au niveau des différents sites.
- Entretien partiel de l'éclairage extérieur du site Taleb Mourad ex : IGMO et du site ex-IAP.
- Evacuation des débris et désherbage au niveau du site principal et site Ex-IAP.
- Evacuation des déchets et hygiènes des batteries de sanitaires au niveau du site principal, site Taleb Mourad et site de la BUC.
- Aménagement de l'espace vert de l'entrée principale du site Ex-IAP.

• **Actions d'entretien et d'aménagement réalisées par les facultés et Instituts :**

Une première séance de travail et de coordination a été organisée le 18 mars 2019 avec les Secrétaires Généraux des Facultés et Instituts pour le lancement des opérations selon les besoins exprimés.

La deuxième séance de travail a eu lieu le 19 septembre suite aux recommandations de Monsieur le Recteur pour impliquer les facultés et les deux instituts dans la gestion et le suivi du programme de travaux d'aménagements et d'entretien. Parmi ces travaux, il y a lieu de citer :

- La rénovation de l'étanchéité du bloc pédagogique principal de la faculté des Sciences Exactes et Appliquées.
- L'aménagement des laboratoires pédagogiques et salles de cours de la faculté des Sciences Exactes et Appliquées.
- La rénovation de l'étanchéité de la bibliothèque des Sciences Exactes et Appliquées.
- La rénovation de l'étanchéité des locaux pédagogiques et administratifs du nouveau siège de l'Institut des Sciences Techniques et Appliquées.
- La rénovation de l'électricité et l'aménagement d'une batterie de sanitaires au niveau de l'Institut de Traduction.
- La peinture extérieure des locaux administratifs et pédagogiques du site Sciences Humaines sis à l'USTO de la Facultés des Sciences Humaines et des Sciences Islamiques.
- L'aménagement d'un espace pour une animalerie ainsi que l'aménagement du magasin de la faculté des Sciences de la Nature et de la Vie.

- Le transfert de l'administration de la faculté de Médecine vers la nouvelle Faculté réceptionnée le 14 octobre 2019.

- **Acquisition d'équipements informatiques, mobiliers et matériels pédagogiques :**

- Acquisition d'équipements informatiques pour les services centraux selon la demande exprimée.
- Acquisition d'équipements pédagogiques pour le CIEL, le CIAV et les salles de travail de l'auditorium Talahit du site Taleb Mourad ex : IGMO.
- Acquisition d'ouvrages pour la Bibliothèque universitaire centrale.
- Acquisition de climatiseurs pour les services centraux selon la demande exprimée.

b) La logistique :

La Sous-direction des Moyens et de la Maintenance, participe également par son personnel et ses équipements dans l'organisation de divers événements tels que :

- Le concours d'accès au doctorat ;
- L'Inscription des nouveaux bacheliers ;
- Les manifestations scientifiques ;
- La cérémonie de fin d'année ;
- Les célébrations du 1^{er} mai, 1^{er} novembre, 5 juillet, 20 février,...

c) Activités des différents services relevant de la Sous-direction des Moyens :

La Sous-direction des moyens comprend les services suivants :

1. **Le service de l'inventaire :** Il a eu à traiter au titre de l'année 2019, 230 dossiers pour le compte de toutes les structures relevant de l'université Oran 1.
2. **Le service de documentation et des archives :** Ce dernier a été chargé de mettre en œuvre le classement et la numérisation des dossiers. A ce titre, il a enregistré 1000 dossiers à prendre en charge au titre de cette année conformément à la réglementation en vigueur.
3. **Le Service d'entretien :** le rôle de ce service est de gérer, suivre, remédier et prendre en charge les problèmes et réclamations provenant des services. Il a enregistré 600 interventions au titre de l'année 2019.

Pour l'année 2020, l'objectif de la Sous-direction des Moyens et de la maintenance consiste à :

- S'investir sur le programme pluriannuel fixé par la direction de l'université concernant l'acquisition et le renouvellement des équipements et matériels pédagogiques et de bureau.
- Réduire les frais de réparation et d'entretien des véhicules du parc automobile à travers la mise en œuvre d'un programme d'acquisition pluriannuel en coordination avec le MESRS.
- Suivre le programme pluriannuel pour les aménagements de locaux et l'entretien des espaces verts.

VIII. Préservation et développement du patrimoine de l'Université Oran 1

Pour répondre aux besoins techniques, pédagogiques et scientifiques des étudiants et du personnel dans le respect des contraintes budgétaires et du développement durable, l'université Oran1 a identifié dans une stratégie globale au début de l'année 2019 des opérations prioritaires dans le domaine de la construction, de l'équipement et de l'entretien.

Dans le cadre des missions qui incombent au Vice-rectorat du développement, de la planification et de l'orientation (VRDPO) et qui portent sur l'élaboration des projets de plans de développement de l'université, le suivi des programmes de construction et d'équipements de l'université en relation avec les services concernés, nous avons identifié les opérations prioritaires dans le domaine de la construction, de l'équipement et de l'entretien pour l'année 2019.

Pour atteindre ces objectifs, le VRDPO a restructuré ses services depuis 2018 et à fixer les missions et les prérogatives de chaque composante. Chaque service établi en fin de semaine un état hebdomadaire des actions réalisées pendant la semaine sous forme de tableau comportant toutes les actions menées. Ces états ont permis d'alimenter et d'actualiser la centaine de fiches techniques qui ont été confectionnées pour toutes les opérations recensées sur budget d'équipement/construction et sur le budget FNRSDT (partie équipement).

Chaque fiche technique comporte l'intitulé de l'opération, les informations techniques et l'historique des différentes étapes imposées par les procédures (préparation des cahiers des charges, lancement des appels d'offres, ouverture et l'évaluation des plis, élaboration des fiches techniques, levée des réserves des CDC et des marchés, préparation des marchés et des conventions, suivi des programmes d'équipements et de construction, élaboration des PV (ODS, Réceptions provisoires et définitives), bilans de consommation, situation des paiements, etc.).

La majorité des vingt et une (21) opérations (budget de l'état ou du FNRSDT) engagée au titre de l'année 2019 ont abouti ou en voie d'aboutissement: Travaux de réaménagement de l'Auditorium, Réalisation des travaux de mise en conformité du réseau de distribution du gaz ; Travaux de Peinture de l'IGMO ; Equipements de la nouvelle Faculté de Médecine, de la nouvelle BUC, etc...

Les autres opérations rattachées au budget de l'état ou au FNRSDT ont été poursuivies ou/et entamées. D'autres opérations qui demandent beaucoup plus de temps tels que la construction de Centres de Recherches seront poursuivies en 2020.

Le VRDPO a pris en charge pour cette année 2019 quarante-sept opérations (47). Vingt et une (21) opérations ont été ou seront finalisées fin 2019 et trente (36) seront poursuivies sur l'année 2020.

A- Opérations sur Budget d'équipement :

1. Infrastructures :

Le VRDPO a eu comme tâche prioritaire durant l'année 2019 de suivre 47 opérations. Il ressort que 21 seront clôturés fin 2019 (voir les tableaux de l'annexe 3).

En ce qui concerne les opérations à la charge de la Direction des Equipements Publics, le VRDPO a eu comme mission durant cette année de suivre l'ensemble des programmes en lien avec la nouvelle Faculté de Médecine, la nouvelle Faculté des Lettres et des Arts et la nouvelle Bibliothèque Universitaire Centrale.

2. Equipements :

Les équipements de ces structures sont à la charge de l'Université Oran 1 et sont prises en charge conformément à la réglementation régissant le code des marchés publics.

- **La nouvelle Faculté de Médecine (Surface foncière : 97.750,00 m², Surface bâtie : 29.250,28 m² bâti) :**

La nouvelle Faculté de Médecine a été inaugurée le 14 octobre 2019 par Monsieur le Ministre de l'Enseignement Supérieur et de la Recherche Scientifique et a retenue pour abriter la cérémonie solennelle de l'ouverture de l'année universitaire 2019/2020.

Pour sa construction, elle a bénéficié d'une Autorisation de Programme de **3.773.595.000 DA TTC** (Source DEP). Pour son équipement, elle a bénéficié d'une Autorisation de Programme de **396.724.000 DA**. Son équipement est structuré en **18** lots dont 09 marchés avec 06 déclarés infructueux (et relancés le 02/10/2019). Son équipement concernant les 09 lots est finalisé et le déménagement de l'administration de cette faculté est en cours depuis le 10 novembre 2019. Quelques cours sur les nouveaux lieux auront lieu le second semestre de l'année universitaire 2019/2020.

La Faculté de Médecine a aussi bénéficié cette année 2019 dans le cadre du budget d'équipement d'un simulateur composé de six (06) lots (installation lancée à partir du 16/09/2019). Marché 130/BM/VRDPO/U.O.1/2019. AP NK 5.621.7.260.207.08 d'un montant de **249.654.110 DA**. Un Programme de formation sur simulateurs médicaux a aussi été dispensé par le fournisseur au courant du mois de novembre 2019.

La Faculté de médecine a aussi bénéficié cette année 2019 de six (06) lots d'un « Equipement de Travaux Pratiques de Simulateur en Médecine ». Marché N°02/BM/VRDPO/UO1/2019. AP: NK 6.621.7.260.207.01 d'un montant de **150.000.000 DA**.

- **La nouvelle Bibliothèque Universitaire Centrale (Surface Foncière 12.000,00 m² et Surface Bâtie 36.000,00 m².**

Les travaux relatifs à l'installation de la nouvelle verrière de la nouvelle BUC sont terminés. L'AP portant équipement est de l'ordre de **36.687.975,46 DA**. Son équipement est structuré en 12 lots. Tous les lots ont été pratiquement livrés au titre de cette année 2019. La réception est prévue pour le premier trimestre 2020.

- **La nouvelle Faculté des Lettres et des Arts (Surface Foncière 22.045,00 m² et Surface Bâtie 40.960,00 m²).**

La finalisation des travaux de la FLA est prévue pour le premier trimestre 2020 (Source DEP). Elle abrite aussi l'Institut de Traduction. Plusieurs visites sur site ont eu lieu. L'opération relative à son équipement a été lancée en janvier 2019 et la notification de 160.000,00 DA a été reçue le 25/02/2019. L'attribution de 13 lots a été réalisée et l'université Oran 1 est en attente de l'AP du MESRS pour présenter le dossier en commission des marchés.

3. Opérations frappées de Gels :

Les opérations gelées portent sur : « *Acquisition des équipements du Nouvel Institut de Technologie - ISTA de l'Université d'Oran1* ». AP NK 5.621.7.260.207.05 d'un montant de **93.252.000 DA** ; « *Acquisition d'équipements informatiques au profit de l'Université d'Oran 1 tranche 2014* ». AP NK 5.861.3.260.207.06 d'un montant de **7.000.000 DA** ; « *Etude et suivi de réalisation du centre de recherche dans les risques majeurs à d'Oran* ». AP NF 5.611.1.260.207.02 d'un montant de **15.274.000 DA**.

4. Opérations Clôturées :

Des opérations, dont certaines ont démarré en 2013 ont été clôturées cette année ce qui dénote le retard enregistré. Il s'agit des opérations suivantes :

- Équipements de la faculté des sciences de la nature et de la vie de 3000 places pédagogiques situées sur le nouveau pôle universitaire de Belgaïd pour un montant de **92.588.000 DA**.
- Restauration du Campus Taleb Mourad ex-IGMO de l'université Oran 1 pour un montant de **136.180.000 DA**.

B- Opérations sur Budget FNRSDT :

1. Infrastructures :

- **Le Centre National de Recherche de Chimie Verte (8.495 m² dont 5.170,21 m² bâti) :**

Le **CRCV** a bénéficié d'un contrat sur FNRSDT le 19/06/2014. Ce Centre a été transféré sur le site de Belgaïd le 05/10/2017. L'enregistrement de l'ODS de reprise a eu lieu le 26/02/2018. Les travaux sont très bien avancés. Le Montant de l'opération est estimé à **884.010.518,90 DA**. Un avenant n°01 au marché n°13/BM/VRDPO/U01/2012 ayant pour objet ; la reprise des études à la demande du maître de l'ouvrage suite au changement du terrain initial (voir, Adaptation du dossier d'exécution sur le nouveau terrain) et à la prorogation du délai de la mission suivi des travaux conformément au délai de l'entreprise de réalisation d'un montant de **8.020.600 DA/TTC** a été déposé le 16/10/2019 et se trouve en cours d'étude par la commission des marchés.

- **Le Centre National de Recherche en Physique Expérimentale (13.422,97 m² dont 4577,94 m² bâti) :**

Le Contrat n° : 298 du 04/08/2015. Décision de la DGRSDT en date du 10/09/2015. L'ODS de la première reprise a été signé le 10/02/2016, deuxième arrêt le 07/04/2016

et deuxième reprise le 12/11/2018. Intitulé : « *Réalisation d'un Centre de Recherche de Physique expérimentale* ». Montant : **706.249.000 DA**. Le dernier ODS de reprise a été signé le 21/11/2018 et l'état d'avancement est satisfaisant.

Les honoraires du BET ICAR (14/05/2019) relatifs aux prestations de la mission étude et suivie s'élève au **9.469.564,10 DA**.

- **Le Plateau Technique d'Analyses Physico-chimiques (2100 m² dont 1500 m² bâti) :**

Le montant de l'opération est de **226.223.000 DA**. L'analyse de sol sur le nouveau site a été réalisée par le LTPO à l'ex : IGMO le 18/10/2018. La consultation pour étude lancée le 05/11/2018 a été déposée au CF le 28/05/2019. Le CDC relatif au suivi par le BET est au niveau de la Commission des Marchés.

- **Le Projet « Espace de recherche des 40 Laboratoires » (P1) :**

Pour le « *Reste à réaliser des travaux du projet : Espace de recherche des 40 laboratoires* », l'Appel d'Offres a été lancé pour un montant : **223.694.000 DA**. Le montant global du contrat depuis 2004 est de **273.626.000 DA**. L'opération a été reprise en 2018.

Le dossier projet de marché N°11/2019 a été déposé au niveau de la Commission des marchés le 18/11/2019 et étudié le 11/12/2019.

2. Equipements :

Certains équipements scientifiques (Chapitre 611) ont été réceptionnés au courant de cette année 2019 et d'autres sont en cours de réception.

3. Opérations Gelées :

Certaines opérations sur le budget FNRSST d'un montant total de **594.800.000 DA** ont été notifiées mais non encore inscrites. Il s'agit des opérations suivantes :

- Centre de Recherche en Epidémiologie et Santé Publique (**100.000.000 DA**).
- Plateforme Technologique : Champs Magnétiques Intenses (**150.000.000 DA**).
- Plateforme Technologique : Protéomique et Biologie Moléculaire (**150.000.000 DA**).
- Bio-Incubateur (**70.000.000 DA**).
- L'Observatoire sur la Géodynamique (**100.000.000 DA**).
- Aménagement des locaux de 18 laboratoires de recherche domiciliés à la faculté des Lettres, des Langues et des Arts (**16.000.000 DA**).
- Réalisation des travaux d'installation d'un réseau de câblage au profit du laboratoire de recherche « Surveillance des Infections liées aux Soins à Oran » (**800.000 DA**).
- Etude, suivi et réalisation de travaux d'aménagement des locaux du laboratoire « Physiologie de la Nutrition et de la Sécurité Alimentaire », (**4.000.000 DA**).

D'autres opérations de réalisation d'infrastructures de recherche d'un montant total de **143.916.000 DA** ont été attribuées à l'Université d'Oran depuis 2004 mais n'ont toujours pas démarré (terrain, gels, etc.). Il s'agit des opérations suivantes :

- Bloc de 20 laboratoires de recherche (P2) (**19.523.000 DA**),
- Plateforme d'épitaxie par jet moléculaire MBE (**21.823.000 DA**),

- Le Centre de recherche en Catalyse (**14.362.000 DA**),
- Le Centre de Conférences (**25.073.000 DA**),
- Le Centre de Recherche Risques Majeurs (**15.274.000 DA**),
- L'Incubateur (**15.370.000 DA**),
- L'Unité de Recherche en Sciences Appliquées au Développement (URSAD) (**32.491.000 DA**).

Assurer une exploitation et une maintenance des équipements et des bâtiments

1. Opérations d'entretien en cours au Campus Salim Mourad Taleb (ex : IGMO) :

Les infrastructures de l'université Oran1 datent de plusieurs décennies et sont réparties sur huit (08) sites. Certains, encore utilisés actuellement et initialement destinés à d'autres structures ont souvent été récupérés pour être utilisés provisoirement en attendant de nouvelles infrastructures. Leur vétusté a contraint l'université Oran1 à devoir les entretenir en attendant le redéploiement de certaines facultés vers le nouveau pôle de Belgaid.

- **La Réhabilitation de l'Auditorium Talahit Bekhlouf (ex : IGMO) :**

Les crédits d'un montant de **16.541.161,77 DA** ont été récupérés d'une restructuration pour relancer les travaux de finition de cet espace à l'arrêt depuis l'année 2009. Les travaux ont repris le 07/01/2019. Les travaux ont porté sur l'étanchéité, le revêtement de sol, l'entrée externe, les sanitaires, la peinture et l'électricité. La restauration du faux plafond aura lieu pendant les vacances d'été 2020. L'équipement des ateliers des 05 ateliers (Vidéoprojecteur, mobilier, rideaux californiens, etc.) et le réseau Wifi a été pris en charge sur le budget de fonctionnement de l'université Oran 1.

- **Le Réseau de Gaz (ex : IGMO) :**

Le montant de l'AP (17/06/2018) est de **20.307.000 DA**. Les travaux ont été lancés le 10/03/2019 et sont en cours d'achèvement. Un premier raccordement vers le restaurant universitaire a été réalisé. Les autres travaux ont été structurés en deux lots. Le premier lot est relatif au remplacement de toutes les conduites de gaz. Le deuxième au chauffage et concerne les chaudières, les pompes et les conduites d'eau chaude.

- **La Peinture et voirie du site Salim Mourad Taleb (ex : IGMO) :**

La peinture concerne les façades externes des bâtiments (amphithéâtres, salles de cours et de TP, blocs administratifs, etc.) et la clôture du site qui n'ont pas été entretenus depuis plusieurs décennies. La prise en charge de la voirie concerne une portion de route (3.000 m²) entre l'entrée secondaire (véhicules), la Faculté des Sciences Exactes et Appliquées et le Département de Pharmacie qui devient impraticable en hiver.

Les crédits ont été récupérés de la restructuration d'une AP dont le montant initial était de **136.180.000,00 DA**. Les crédits récupérés sont de **47.610.025,04 DA** et ont permis cette année 2019 de couvrir les travaux d'entretien programmés.

2. La Maintenance des équipements :

La préservation, l'entretien et la maintenance des équipements sont une priorité à l'université Oran1. Les opérations de maintenance des équipements d'un montant total de **47.268.000 DA** concernent :

- L'acquisition de pièces détachées des équipements scientifiques au profit du laboratoire de *Chimie des Polymères* (**37.631.000 DA**).
- Le Laboratoire de recherche Santé et environnement (**1.949.000 DA**).
- Le laboratoire de recherche Santé et Environnement (**4.274.000 DA**).
- Le laboratoire de Chimie des Matériaux (**2.452.000 DA**).
- La maintenance d'un chromatographe (**962.000 DA**).

3. Aménagement de Laboratoires de Recherche (gels levés en juin 2018) :

L'aménagement de certains laboratoires de recherche situés sur le site principal de l'université Oran 1 porte essentiellement sur l'étanchéité et le rafraîchissement des locaux.

Les aménagements réalisés concernent les Laboratoires de Recherche des Sciences de l'Environnement et des Matériaux (**2.495.000,00 DA**) et de celui de Chimie des Polymères (**16.080.843,70 DA**).

L'état d'avancement très dégradé du Campus Salim Mourad Taleb (ex. IGM0) nous a amené à lancer des opérations d'entretien, de réhabilitation et de rafraîchissement (étanchéité de l'Auditorium, Peinture des façades, travaux de voirie et Réhabilitation du réseau de distribution du gaz et du réseau électrique) de ce campus durant l'année 2019.

Dans le cadre de l'optimisation et de la rationalisation des dépenses, les opérations de l'Auditorium et de la peinture et des travaux de voirie d'un montant total de **64.151.186,81 DA** ont été financées par des restructurations d'anciennes AP (2009 et 2013).

Nous avons toutefois bénéficié cette année de quatre (04) nouvelles AP et d'une notification de la Direction du Développement et de la Prospective DDP du MESRS d'un montant total de **356.247.000 DA**. Elles couvrent les opérations suivantes :

- « *Etude et suivi de réalisation du centre de recherche de chimie verte à l'université Oran1* ». AP : NF 5.611.1 260.207.01 en date du 13/06/2019 d'un montant de **22.295.000 DA**.
- « *Réalisation des travaux de réfection de l'étanchéité des blocs de la faculté de médecine (Ancienne), de l'Université Oran1* ». AP : NE 5.621.8.260.207.03 en date du 23/10/2019 d'un montant de **63.243.000 DA**. L'ancienne faculté de médecine sera mise à la disposition de deux écoles supérieures : ESSBO et ESGEEO.
- « *Laboratoire de Recherche de Chimie des Polymères* ». Maintenance. AP : Réévaluation de la TVA. NF 5.611.8.260.207.03 en date du 26/06/2019 d'un montant de **38.274.000 DA**.

- « Acquisition d'équipements scientifique pour le renforcement des travaux pratiques (tranche 2016) de l'ISTA ». NE 5.621.7.260.207.01 du 23/05/2019 d'un montant de **72.435.000 DA.**

- « Équipement de 4000 places pédagogiques (faculté des lettres langues et arts) ». Notification N°175/19 du 25/02/2019 d'un montant de **160.000.000 DA.**

Contrat DGRSDT :

- « Plateau Technique d'Analyses Physico-chimiques » : Etude et Suivi. montant de **13.418.000 DA.**

Dans le domaine des infrastructures de recherche (FNRSdT), deux (02) centres de recherche, un (01) plateau Technique et le reste à réaliser des quarante (40) laboratoires de recherche ayant fait l'objet d'ODS d'arrêts ont été relancés en 2018 et poursuivi en 2019.

Les impacts attendus de ces programmes sur l'université Oran1 portent directement sur la pédagogie et la recherche. En effet les nouvelles structures réceptionnées (ou en cours de réception) sont caractérisées pour la FM, la FSHSI et la BUC de respectivement 10.000, 3.000 et 1.000 Places Pédagogiques. Elles contribueront au redéploiement des quatre écoles supérieures de la ville d'Oran : ENPO – ENSO – ESGEEO - ESSBO.

Les structures de recherche dont les travaux ont repris en 2018 et 2019 contribueront sans aucun doute à promouvoir et à impulser la recherche scientifique à l'Université Oran 1.

L'entretien et le rafraichissement du Campus Mourad Salim Taleb permettra aux étudiants, enseignants et ATS de travailler dans de bonnes conditions, dans un environnement agréable et en toute sécurité.

Le VRDPO considère qu'il a atteint ses objectifs pour cette année 2019 en ayant réuni les éléments indispensables à l'élaboration des projets de plans de développement de l'université Oran 1 :

- Il a réalisé les investigations et la collecte des informations nécessaires pour la préparation des plans de développement en vue de la concrétisation des projets d'investissement dans les domaines de construction et d'équipement.
- Il a suivi les programmes de construction et la mise en œuvre des programmes d'équipement de l'université en relation avec les services concernés.
- Il a aussi effectué une étude prospective sur les prévisions d'évolution des effectifs étudiants de l'université Oran 1 et a proposé les mesures nécessaires pour leur prise en charge, notamment en matière d'évolution de l'encadrement pédagogique et administratif.
- Il élabore le fichier statistique de l'université et veille à sa mise à jour périodique.
- Il assure le suivi de la réhabilitation de l'Auditorium, du suivi de la construction et de l'équipement des Facultés de Médecine, de la Faculté des Lettres et Arts et de la Bibliothèque Universitaire Centrale.

- Il suit toutes les actions de réhabilitation.
- Le VRDPO a enregistré **107** dossiers en instance sur des périodes variant de 2005 à 2017. Les opérations qui étaient en instance pendant plusieurs années ont été relancées en 2018 et poursuivies en 2019. Certaines ont abouti et ont été clôturées cette année et d'autres sont actuellement en cours d'exploitation.

Les tableaux détaillés donnant un état de suivi des différentes actions engagées en matière de réhabilitation et de construction d'infrastructures et en matière d'équipements pédagogiques et scientifiques aussi bien sur l'année 2019 que sur l'année 2020 ainsi que les crédits de paiement se trouvent dans les annexes **3** et **4** de ce présent rapport.

IX. Vie étudiante et vie des campus

Pour l'animation **culturelle, sportive et scientifique** ainsi que les actions de sensibilisation au sein des campus, la Sous-direction des activités culturelles et sportives (SDASC) et le Vice-rectorat des relations extérieures et des manifestations scientifiques de l'université Oran1 s'appuient sur des structures telles que la Maison du Doctorant, la cellule d'écoute, les 06 clubs scientifiques et associations culturelles et un club sportif. Ils participent tous quotidiennement à l'animation du campus en organisant des activités variées ayant des objectifs multiples : la vulgarisation scientifique, la distraction, la sensibilisation, la célébration des anniversaires historiques nationaux et internationaux, les fêtes religieuses,...

Au titre de 2019, ils ont organisé de nombreux événements tels que :

a- Dans le domaine Culturel et humanitaire :

Il a été enregistré au titre de l'année 2019 les actions suivantes :

- **La journée Internationale de lutte contre le Sida** (décembre 2019) a été célébrée à travers des conférences et séances de sensibilisation et d'information sur la maladie et les précautions à prendre, dans tous les campus avec la participation des clubs scientifiques.
- En collaboration avec les clubs scientifiques (INSEN, ADJUVAR, CSMA, BIOLOGEEK), **04 campagnes de collecte de sang** (décembre 2018 et février, mars et avril 2019) , ont été organisées et au total 440 étudiants y ont participé en donnant de leur sang.
- **Trois visites de maisons de repos et de services d'hôpitaux** ont également été organisées avec les clubs : IBDA, INSEN, CSMA et ADJUVAR.
- **La célébration du nouvel an Amazigh 2019** à travers des expositions et l'organisation de concours. La participation, pour la première fois à l'université Oran1, d'associations berbères de notre grande Kabylie ont permis de faire découvrir aux visiteurs les traditions de cette région.
- **La célébration de la journée internationale de la femme** a été marquée cette année par l'organisation d'une exposition de peinture et de travaux manuels faits par des femmes de notre université (étudiantes, enseignantes et ATS), une pièce de

théâtre et excursion. Il y a eu également l'organisation d'une compétition sportive de basketball entre les résidences universitaires d'Es-Sénia et des étudiantes de la faculté des sciences de la nature et de la vie.

- **La journée du savoir (Youm el ilm)** a été célébrée le 16 avril 2019 par un programme riche composé de :
 - Une journée d'étude sur la vie et les travaux de Cheikh Abdul Hamid Ibn Badis.
 - Une soirée de poésie et présentation d'un monologue animée par les étudiants de la Faculté de Lettres et Arts.
 - Un concours intellectuel scientifique entre les étudiants de la Faculté des lettres et Arts et ceux de l'Ecole Normale Supérieure d'Oran.
 - Exposition de photos organisée par des étudiants du groupe "Bouches d'étudiants" au site Taleb Mourad (ex : IGMO).
 - Des poèmes sur la Palestine ont été présentés par des étudiants palestiniens à l'auditorium Talahit du site ex : IGMO.
- **La célébration de la journée nationale du 1^{er} novembre** (conférences sur l'histoire, lecture poétique, sortie théâtrale pour assister à un opéra sur la révolution,...).
- **La célébration du Mawlid Ennabaoui** avec la participation des clubs culturels.
- **La célébration de la journée des Martyrs** : levée des couleurs nationales et une compétition sportive.
- **La célébration de la journée du vivre ensemble en paix**, avec la participation des étudiants étrangers (16 mai 2019).
- **La cérémonie de clôture de l'année universitaire 2018-2019** où ont été honorés les majors des majors et les promus aux grades de professeurs le 18 juillet 2019.

b- Dans le domaine sportif :

Il faut tout d'abord souligner l'engouement de plus en plus important de nos étudiants pour les différentes activités sportives. Ceci s'est traduit par la création d'un club sportif « Power Club » de basketball à la faculté des sciences de la nature et de la vie d'une part et par une plus grande participation aux championnats programmés par le MESRS d'autre part. A ce titre notre étudiante, TROUBIA Nesrine, s'est qualifiée aux jeux universitaires qui ont eu lieu à Naples en Italie en juillet 2019.

c- Dans le domaine scientifique :

- **La célébration du 150^{ème} anniversaire** de la première classification périodique des éléments chimiques proposée par Dimitri Mendeleïev, pour lequel l'UNESCO a déclaré 2019 « **Année du tableau périodique des éléments chimiques** ». A cette occasion des activités incluant conférences, pièces de théâtre, des expositions et un concours de la meilleure recette de cuisine de chimie moléculaire, ont eu lieu le 29 et 30 octobre 2019 en partenariat avec la DGRSDT et le CRAPC.
- **Les adhérents du club scientifique du département d'Informatique « CNFP »**, ont participé aux travaux du colloque sur l'utilisation des TI au service du tourisme à

Oran en présentant une application faite dans le cadre de leur activité. Ils ont reçu à ce titre le deuxième prix de la meilleure application.

Le plan d'action pour 2020, s'articule sur 5 actions principales :

- 1- La sensibilisation des étudiants et en particulier les nouveaux inscrits à l'esprit du bénévolat pour la préservation du patrimoine de l'université Oran 1 et du pays en organisant des campagnes de nettoyage et de reboisement au niveau des différents sites ainsi que des campagnes pour la protection de notre jeunesse contre la consommation de la drogue, le tabagisme, le cancer du sein, le sida...
- 2- La contribution de nos étudiants à la préparation des jeux méditerranéens à Oran en 2021 en participant aux formations des bénévoles.
- 3- L'encouragement à la création de nouveaux clubs scientifiques pour plus de compétition scientifique entre les étudiants.
- 4- La mise en place d'ateliers de formation pour les aspects juridiques au profit des membres des associations estudiantines agréés par le ministère de l'intérieur.
- 5- L'encouragement à l'organisation d'activités communes entre les établissements universitaires de la ville d'Oran.

X. Vers une université moderne, innovante, ouverte et dynamique

En plus de toutes les actions entreprises en 2018 pour l'organisation de l'université Oran 1 et qui se poursuivent durant l'année 2019, une priorité a été accordée au numérique.

A ce titre, des actions ont été entreprises en direction du réseau intranet de notre établissement en le sécurisant et en améliorant le débit d'internet. Au titre de l'année 2019, nous pouvons identifier les actions suivantes :

- La messagerie électronique en passant à l'interface Zimbra avec extension des mémoires affectées aux utilisateurs sur le serveur.
- L'accès au e-learning à travers les Smartphones.
- La mise aux normes de développement des sites web. Ce qui a permis d'améliorer considérablement son référencement sur la toile. Cette action qui a nécessité l'accompagnement de nos webmasters par deux experts de notre département d'informatique. Cet effort s'est soldé par l'amélioration de la position de notre site dans le classement webometrics (de la 15^{ème} à la 3^{ème} place).
- La Mise en ligne des sites internet de la faculté des Lettres et Arts et très bientôt celui de l'ISTA et de l'Institut de traduction.

Il y a également les nombreuses actions de numérisation mises en place en 2019 :

- Mise en place d'une plateforme pour le suivi des demandes de diplôme national.
- Amélioration de la Plateforme pour les demandes de transfert des étudiants (anciens bacheliers).
- Mise en place d'une plateforme pour la réception des dossiers de candidature au concours national de bourse à l'étranger.
- Une application concernant la gestion électronique des documents (GED) est en cours de validation par la commission du numérique. Deux propositions se

dégagent : La première peut se faire en relation directe avec l'application de messagerie Zimbra, par contre, la seconde, gratuite, est disponible avec la possibilité d'avoir une option de reconnaissance des textes. Cette option permet une indexation facile des documents. Avec cette application, il y aura comme un « Google » local pour la gestion de tous les documents.

Pour l'année 2020, il est prévu :

- Une plus grande maîtrise du PROGRES et sa généralisation pour la GRH et pour la pédagogie.
- La mise en place de l'application GED afin de faciliter la circulation du courrier entre les services, un meilleur archivage des documents et la réduction de l'utilisation du papier.

XI. Les perspectives 2020 de l'Université Oran 1

Ces deux dernières années ont permis à la direction de l'université Oran1 Ahmed BENBELLA d'initier un programme de renouvellement et d'amélioration de la gouvernance de l'établissement qui a concerné aussi bien les structures centrales à travers les services de soutien et de support que les différentes composantes à travers les facultés et instituts. La politique mise en place a permis de clarifier les missions et les responsabilités des services centraux et des composantes déconcentrées afin que l'ensemble des actions menées convergent dans la même direction et dans un calendrier partagé par tous. Cette démarche managériale envisagée comme le prélude à la mise en place d'une politique d'établissement a permis d'ores et déjà d'améliorer les performances de l'université aussi bien au niveau pédagogique et scientifique que dans ses relations avec la société.

L'année 2020 sera consacrée à l'approfondissement de cette démarche à travers différentes actions liées à la généralisation de la numérisation des différents actes de gouvernance administrative et pédagogique, l'amélioration de l'offre de formation pour les 3 paliers : L-M-D, le raffermissement de nos relations de coopération locales et internationales, l'accentuation de la visibilité de l'université et l'amélioration de la vie de campus pour les étudiants.

D'autre part, cette année 2020 sera une année importante pour le redéploiement de l'université Oran 1 mais aussi des écoles supérieures grâce à la réception définitive de la nouvelle faculté de médecine mais aussi des nouveaux locaux de la faculté des lettres et des arts et de l'institut de traduction qui vont permettre la stabilisation de ces structures pédagogiques et scientifiques et de meilleures conditions de travail nécessaires à la qualité de la formation et de la recherche scientifique.

Du point de vue financier, les ressources restent nominalement stables mais compte tenu de la nécessité de poursuivre le développement de l'université Oran 1, il nous appartient de rationaliser, mutualiser et optimiser la gestion des moyens matériels et humains dont nous disposons avec un effort particulier à mettre en œuvre pour la

politique des ressources humaines que ce soit en termes de formation que d'une meilleure gestion.

De ce fait, les principales actions qui seront menées en 2020 par les différentes structures de l'université seront de deux types : les actions transversales qui concernent l'ensemble des composantes et celles qui ont un caractère particulier.

1/ La généralisation de l'usage du numérique :

L'ensemble des services de l'université que ce soit les vice-rectorats, les services administratifs et les composantes déconcentrées (Facultés et instituts) seront mobilisées pour généraliser la numérisation des différents actes pédagogiques, scientifiques et administratifs pour une plus grande efficacité des services rendus aux différents acteurs et usagers de l'enseignement supérieur.

2/ La dissémination de la culture de l'évaluation pour la finalisation du projet d'établissement :

Généraliser et assurer la continuité de la culture de l'évaluation des actions menées en 2019 et participation de toutes les parties à l'élaboration du projet d'établissement.

3/ L'Evaluation et le renouvellement de l'offre de formation des trois paliers : L.M.D :

Les vices rectorats de la pédagogie, de la post graduation et du développement ont convenu de faire de l'année 2020 une année de réflexion sur notre offre de formation en graduation et en doctorat avec les composantes concernées et l'ensemble de la communauté universitaire pour une vision prospective pour les cinq années à venir.

4/ Le Développement de la recherche scientifique ; coopération internationale et visibilité de l'université :

Différents projets et actions sont prévus pour promouvoir la recherche scientifique dans ses deux dimensions « formation et développement » avec la perspective de favoriser l'émergence d'une université en compétition et ou entrepreneuriale.

La coopération internationale sera soutenue par différentes actions qui auront pour objectif d'améliorer la qualité de nos formations et des travaux de recherche scientifique avec une visibilité plus grande de l'université. On citera entre autres le projet d'implantation d'un FABLAB ou le projet de création d'un Institut de l'entrepreneuriat.

5/ La Préservation et le développement des infrastructures pédagogiques et scientifiques :

Après la réception en 2019 de la faculté des sciences humaines, il s'agit en 2020 de finaliser la réception de la faculté de médecine : infrastructures et équipements et de faire le suivi pour la réception de l'infrastructure qui va abriter la faculté des lettres et des arts et l'institut de traduction ainsi que la réception de la bibliothèque universitaire centrale. D'autres infrastructures concernant la dimension recherche sont attendues pour cette année. Enfin, il est prévu pour cette année 2020 de réorganiser le vice-

rectorat de la planification afin de donner une plus grande place aux fonctions de prospective et de développement.

6/ La gouvernance administrative au service du développement de l'université Oran 1 :

L'efficacité d'une organisation dépend essentiellement de la mobilisation de l'ensemble des personnels. La fonction budgétaire, la fonction ressources humaines, la fonction logistique et la fonction relations sociales apportent chacune en ce qui la concerne un soutien quotidien à la réalisation des actions pédagogiques et scientifiques. La maintenance et l'entretien des locaux, la sécurité des campus, la réception des nouvelles infrastructures et le suivi des actes de gestion financière et de gestion des personnels sont autant de procédures et d'actes qui peuvent apparaître routiniers et qui cependant exigent de la compétence et de l'attention. La numérisation est ici l'une des tâches principales de la prochaine année. De même il est prévu la réalisation d'un inventaire exhaustif du patrimoine de l'université avec un état des lieux très précis dans la perspective du projet d'établissement.

7/ La Documentation :

La réception de la nouvelle BUC et sa réorganisation en un espace d'animation scientifique et culturelle constitue le principal défi à relever pour 2020. En effet, avec l'accès de plus en plus facile au web et la numérisation de la documentation, l'organisation traditionnelle des bibliothèques (prêt des livres, salles de lecture,..) mérite d'être revue et adaptée aux nouveaux outils d'accès à la documentation.

Ainsi, au sein de la nouvelle BUC, seront installés des structures tel que le CEIL, le Coin Américain, la Maison du Doctorant, qui auront l'environnement adéquat pour prévoir des conférences, des activités culturelles et toutes sorte de manifestations scientifiques.

Conclusion

Ce rapport d'activité de l'année 2019 présente toutes les actions menées par la direction de l'université Oran 1 Ahmed Ben Bella à travers ses différents volets pédagogiques, scientifiques, administratives et de recherche et les moyens matériels et financiers mobilisés pour les réaliser.

Ce rapport permet de garder une traçabilité des actions engagées par l'administration de l'université durant l'année et servira de support de communication en direction des autorités locales, nationales et voire même internationales. Il servira comme base de référence et comme outil d'amélioration continue de la gestion administrative, pédagogique, scientifique et de recherche.

La même démarche est généralisée aux facultés et instituts qui sont instruits depuis l'année 2018 pour présenter à la fin de chaque année civile un rapport d'activité pour faire ressortir les objectifs fixés et les moyens de les atteindre.

Il demeure bien entendu que l'amenuisement continue des ressources financières complique l'équation de gestion ce qui nous amène à encourager continuellement à une meilleure organisation basée sur **l'optimisation** des moyens existants, **la mutualisation** même si elle est plus complexe compte tenu de l'éclatement de l'université Oran 1 sur 08 sites et enfin **la rationalisation** des dépenses publiques.

Rapport établi à Oran, le 30 janvier 2020



Le Recteur de l'Université Oran 1

Pr A. BENZIANE

مدير جامعة وهران 1 أحمد بن بلة
أ. د عبد الباقي بن زيان

A N N E X E S

ANNEXE 1

**Etat d'exécution du Budget 2019 par section et par chapitre arrêté à la date du
25/01/2020**

ANNEXE 2

**Tableau portant présentation du Projet de Budget de Fonctionnement 2020 de
l'Université Oran 1 à travers une répartition par section et par chapitre avec une
comparaison avec le budget de fonctionnement 2019**

ANNEXE 3

**Opérations de réhabilitation et de construction d'infrastructures et
d'équipements pédagogiques et scientifiques**

ANNEXE 4

Répartition des crédits de paiement

ANNEXE 5

**Etat des conventions cadre établis par l'Université Oran 1
au titre de l'année 2019**

ANNEXE 6

Données concernant les étudiants étrangers

ANNEXE 7

**Les Manifestations scientifiques, Workshop et cérémonies
Organisées au titre de l'année 2019**

ANNEXE 1

Etat d'exécution du Budget de fonctionnement 2019 par section et par chapitre arrêté à la date du 25/01/2020

Chapitre	Budget Globale en DA	Consommation en DA	Solde en DA	Taux en %
21/01	*1 521 919 442,50	1 521 026 400,68	893 041,82	99,94%
21/02	**159 863 900,00	158 056 640,93	1 807 259,07	98,87%
21/03	***2 162 404 165,17	2 157 295 887,36	5 108 277,81	99,76%
21/04	0,00	0,00	0,00	0
21/05	****955 929 636,33	953 790 289,07	2 139 347,26	99,78%
21/06	75 000 000,00	75 000 000,00	0,00	100,00%
21/07	70 000 000,00	69 994 800,00	5 200,00	99,99%
21/08	*****59 979 856,00	57 761 974,50	2 217 881,50	96,30%
21/09	1 800 000,00	1 793 493,75	6 506,25	99,64%
Total S1	5 006 897 000,00	4 994 719 486,29	12 177 513,71	99,76%
21/11	16 000 000,00	15 800 241,10	199 758,90	98,75%
21/12	8 000 000,00	7 968 306,49	31 693,51	99,60%
21/13	70 000 000,00	69 978 405,84	21 594,16	99,97%
21/14	40 000 000,00	39 322 275,92	677 724,08	98,31%
21/15	118 600 000,00	101 503 190,02	17 096 809,98	85,58%
21/16	2 300 000,00	2 299 652,70	347,30	99,98%
21/17	9 050 000,00	9 034 425,61	15 574,39	99,83%
21/18	90 000 000,00	89 984 758,63	15 241,37	99,98%
21/19	150 000 000,00	137 159 410,15	12 840 589,85	91,44%
21/20	3 000 000,00	2 425 720,00	574 280,00	80,86%
21/21	10 000 000,00	9 988 522,25	11 477,75	99,89%
21/22	15 000 000,00	14 965 865,30	34 134,70	99,77%
21/23	80 000 000,00	79 980 979,42	19 020,58	99,98%
21/24	700 000,00	0,00	700 000,00	0,00%
21/25	8 000 000,00	7 749 047,90	250 952,10	96,86%
21/26	2 860 000,00	2 609 202,20	250 797,80	91,23%
21/27	5 000 000,00	4 992 790,88	7 209,12	99,86%
21/28	*****4 140 000,00	4 073 085,79	66 914,21	98,38%
21/29	30 000 000,00	29 999 030,00	970,00	100,00%
21/30	7 000 000,00	4 313 640,00	2 686 360,00	61,62%
Total S2	669 650 000,00	634 764 829,56	34 885 170,44	94,79%
Total Général	5 676 547 000,00	5 629 484 315,85	47 062 684,15	99,17%

Transferts opérés durant l'année 2019 :

**(*) Transfert du chap 21/01 montant = (-9.925.000,00) vers les chapitres :
21/02 montant= (+4.300.000,00)
21/03 montant = (+2.625.000,00)
21/05 montant = (+3.000.000,00).**

() Transfert du chap 21/02 montant = (-2.236.100,00) vers les chap : 21/01
montant= (+1.300.000,00)
21/03 montant=(+436.100,00).
21/05 montant= (+500.000,00).**

(*) Transfert du chap 21/03 montant = (-6.394.050,00) vers les chap 21/01
montant=(+6.294.050,00).
21/05 montant=(+100.000,00).**

(**) Transfert du chap 21/05 montant = (-70.000,00) vers les chap : 21/03
montant= (+70.000,00).**

(***) Transfert du chap 21/08 montant = (-5.020.144,00) vers les chap : 21/01
montant= (+1.850.392,50)
21/03 montant = (+667.115,17)
21/05 montant = (+2.502.636,33).**

(***) Transfert du chap 21/28 montant = (-860 000,00) vers le chap : 21/26
(+860 000,00)**

ANNEXE 2

**Tableau portant Présentation du Projet de Budget de Fonctionnement 2020 de l'Université Oran 1
par Section et Chapitre et comparaison avec celui de l'année 2019**

Chapitre	Libellés	Budget 2019	Projet de Budget 2020	Variation
01-21	Rémunération principale d'activité	1.522.400.000,00	1.531.000.000,00	+0,56%
02-21	Traitements des Contractuels	157.800.000,00	160.000.000,00	+1,39%
03-21	Indemnités et primes Diverses	2.165.000.000,00	2.171.000.000,00	+0,28%
04-21	Présalaires des apprentis	0,00	0,00	//
05-21	Charges sociales	949.897.000,00	939.017.250,00	-1,14%
06-21	Œuvres sociales	75.000.000,00	80.000.000,00	+6,67%
07-21	Assurance des étudiants	70.000.000,00	70.000.000,00	0,00%
08-21	Traitement des Enseignants vacataires, associés et invités	65.000.000,00	60.000.000,00	-7,69%
09-21	Pensions de service	1.800.000,00	1.800.000,00	0,00%
Total Section I		5.006.897.000,00	5.012.817.520,00	+ 0,12%
11-21	Remboursement de frais	16.000.000,00	16.000.000,00	0,00%
12-21	Matériels et mobiliers de Bureau	8.000.000,00	12.000.000,00	+50%
13-21	Fournitures	70.000.000,00	75.000.000,00	+7,14%
14-21	Documentation	40.000.000,00	40.000.000,00	0,00%
15-21	Charges annexes	120.000.000,00	116.000.000,00	-3,33%
16-21	Habillement du personnel	2.300.000,00	3.000.000,00	+30,43%
17-21	Parc automobile	7.650.000,00	4.000.000,00	-47,71%
18-21	Travaux d'Entretien	90.000.000,00	90.000.000,00	0,00%
19-21	Frais de formation courte durée à l'étranger	150.000.000,00	150.000.000,00	0,00%
20-21	Frais de formation courte durée en Algérie pour les ATS	3.000.000,00	4.000.000,00	+33,33%
21-21	Matériels et fournitures Informatiques	10.000.000,00	10.000.000,00	0,00%
22-21	Matériels et mobiliers Pédagogiques	15.000.000,00	15.000.000,00	0,00%
23-21	Frais liées à la formation post-graduée	80.000.000,00	80.000.000,00	0,00%
24-21	Frais de participation à des organisations Internationales	700.000,00	700.000,00	0,00%
25-21	Frais d'organisation de manifestations scientifiques et Techniques	8.000.000,00	8.000.000,00	0,00%
26-21	Frais de transport des étudiants et enseignants en formation longue durée à l'étranger	2.000.000,00	2.000.000,00	0,00%
27-21	Activités sportives, scientifiques et culturelles	5.000.000,00	7.000.000,00	+40%
28-21	Coopération scientifique	5.000.000,00	5.000.000,00	0,00%
29-21	Conférence Régionale des Universités de l'Ouest	30.000.000,00	30.000.000,00	0,00%
30-21	Stage des étudiants en milieu professionnel	7.000.000,00	7.000.000,00	0,00%
Total Section II		669.650.000,00	674.700.000,00	+ 0,75%
TOTAL		5.676.547.000,00	5.687.517.520,00	+ 0,19%

ANNEXE 3

Opérations de réhabilitation et de construction d'infrastructures et d'équipements pédagogiques et scientifiques

1. Opérations à finaliser fin 2019 :

	N° & intitulé de l'A.P	Marché/Convention	Fournisseur	ODS	Observation
01	Réalisation des travaux reste à réaliser Auditorium	Convention N°08/2018	ETB Yahiaoui	Convention visée par le CF et ODS remis	Travaux en cours Les situations des travaux terminés sont en cours de paiement
02	Restauration de campus Taleb Mourad Ex-IGMO de l'Université d'Oran. Peinture	Convention n°10/2018	ETB Benelhadj Djelloul Med	Convention visée par le CF et ODS remis	Travaux en cours
03		Convention n°11/2018	ETB BELACHOUH Lahcene	Convention visée par le CF et ODS remis	Travaux en cours
04		Convention n°01/2019	Entreprise Yahiaoui	Convention visée par le CF et ODS remis	Travaux en cours
08	Acquisition des équipements au profit de la nouvelle faculté de Médecine de l'université Oran 1	Convention n° 17/2018	Sarl EGITEL	Convention visée par le CF	Equipement non livré. Problème de câble
09		Marché n° 06/2018	Eurl EXOSAFE	Marché visé par le CF et ODS remis	Equipement livré et en cours d'installation
10		Marché n° 07/2018	Sarl GEPS-Algérie	Marché visé par le CF et ODS remis	Equipement non livrés Problème de câble
11		Marché n° 05/2018	Eurl Palma Meuble	Marché visé par le CF et ODS remis	Equipement livré et en cours d'installation
12		Marché n° 08/2018	Sarl ELEKOM Médical	Marché visé par le CF et ODS remis	Equipement livré et en cours d'installation
13	Maintenance pour l'équipement scientifique au profit de laboratoire de recherche scientifique de santé et environnement à l'Université d'Oran 1.	Convention n°07/2016	Sarl HTDS	Convention visée par le CF et ODS remis	Travaux en cours
14	Entretien, réhabilitation et prise en compte des structures pédagogiques et des services universitaires Travaux de réhabilitation du réseau électricité du campus Taleb Mourad Salim (ex-IGMO) de l'Université Oran1. Electricité	Convention n°09/2018	ETE GHABOUR Abdelkader	Convention visée par le CF et ODS remis	1 ^{ère} situation payée. Reste le paiement de la retenue de garantie. On fait courir le délai de garantie
15	Acquisition des équipements de la Bibliothèque Central à l'université d'Oran 1 BUC	Convention n°02/2018	Eurl Palma Meuble	Convention visée par le CF et ODS remis	Equipements en cours de livraison
16		Convention n°03/2018	Sarl EDSON	Convention visée par le CF et ODS remis	Equipements en cours de livraison
17		Marché n°04/2018	EURL Semaoune	Marché visé par le CF et ODS remis	Equipements en cours de livraison
18		Convention n°18/2018	Eurl BURO PLUS	Convention visée par le CF et ODS remis	Equipements en cours de livraison
19		Convention n° 01/2018	Sarl MCI	Convention visée par le CF et ODS remis	Equipements en cours de livraison
20	Acquisition d'un simulateur médical au profit de la faculté de médecine de l'Université Oran1	Marché n°130/2019	Sarl Sinal	Marché visé par le CF et ODS remis	Equipement livré et en cours d'installation
21	Réalisation des travaux de mise en conformité du réseau de distribution du gaz au campus Taleb Mourad Salim de l'Université Oran 1 Ahmed Ben Bella		SERVGEC	Marché visé par le CF et ODS remis	Travaux en cours

2. Opérations en cours pour 2020 :

22	Acquisition des Equipements Scientifiques en Soutien des Travaux pratiques au profit de l'Institut Supérieur Technologie de l'Université Oran 1.	Convention n°07/2018	Sarl ESLI	/	Convention vérifiée par le Service de suivi et transmise au Bureau des marchés pour correction
23		Convention n°08/2018	Sarl ENTEC	/	Convention vérifiée par le Service de suivi et transmise au Bureau des marchés pour correction
24	Réalisation d'un centre national de recherche en chimie verte à l'Université Oran. Chimie Verte	Marché n°09/2015	Entreprise Benaouda	Marché visé par le CF et ODS remis	Travaux en cours
25	Maintenance pour l'équipement scientifique au profit de laboratoire de recherche scientifique de santé et environnement à l'Université d'Oran 1.	Convention n°07/2016	Sarl HTDS	Convention visée par le CF et ODS remis	Travaux en cours
26	Etude de réalisation de 160 logements du type amélioré au profit des enseignants de l'enseignement supérieur d'Oran	Marché n°25/2013	BET URBAT	Marché visé par le CF et ODS remis	Reste le paiement de la 2 ^{ème} situation (cahier des charges). Réalisation en gel
27	Equipements de la faculté des sciences de la nature et de la vie de 3000 places pédagogiques au nouveau pôle universitaire de Belgaid (équipements complémentaires). Ancienne opération	Convention n°34/2014	SARL BUREAU PLUS	Convention visée par le CF et ODS remis	Situation payée, on fait courir le délai de garantie pour clôturer le dossier et l'AP
28		Convention n°35/2014	Sarl ETKA POWER	Convention visée par le CF et ODS remis	Reste levée des réserves
29		Marché n° 25/2014	EURL EXOSAFE	Marché visé par le CF et ODS remis	Reste la réception définitive
30		Convention n°36/2014	Sarl SAGA	Convention visée par le CF et ODS remis	Reste la réception définitive
31	Equipements de l'Institut de maintenance et de sécurité industrielle de 1000 places pédagogiques du site Ex-IAP (équipement complémentaire) Ancienne opération	Convention n°37/2014	El Djarissi MOTORS COMPANY	Convention visée par le CF et ODS remis	Reste levée des réserves
32		Convention n°38/2014	Sarl BURO PLUS	Convention visée par le CF et ODS remis	Reste levée des réserves
33	Acquisition des équipements Scientifiques des Travaux Pratiques au profit des Classes Préparatoire des sciences et technologie d'Oran. Ancienne opération	Marché N°08/2011	Sarl ZIBRICON	Marché visé par le CF et ODS remis	Reste la réception définitive
34	Equipements des travaux pratiques pour formation LMD Ancienne opération	Marché n° 16/2013	Sarl ELEKOM	Marché visé par le CF et ODS remis	Equipement livré, situation non payé
35		Marché n° 15/2013	Sarl ENTEC	Marché visé par le CF et ODS remis	
36	Acquisition des Equipements Scientifiques en Soutien des Travaux pratiques au profit de l'Institut Supérieur Technologie de l'Université Oran 1.	Convention n°07/2019	Sarl ESLI	/	Engagement en cours
		Convention n°08/2019	Sarl ENTEC	/	Engagement en cours

37	Etude et suivi de réalisation du centre de recherche de la chimie verte à Oran.	Marché n°13/2012	BET ZERARGA	Marché visé par le CF et ODS remis	Suivi des travaux en cours avenant au niveau du bureau des marchés
38	Etude et suivi de réalisation du centre de recherche dans les risques majeurs à Oran.	Marché n°12/2012	BET BATNA	Marché visé par le CF et ODS remis	Etude terminée, reste la réalisation labo
39	Etude et suivi de réalisation du centre d'incubateur à Oran.	Marché n°04/2013	BET ZERARGA	Marché visé par le CF et ODS remis	Etude terminée et payée, reste le suivi et la réalisation. Cahier des charges au niveau du Bureau des marchés
40	Etude et suivi de la réalisation d'une unité de recherche d'aide au diagnostic à l'Université d'Oran	Marché n°22/2013	EURL ERSEO	Marché visé par le CF et ODS remis	L'étude de la phase esquisse et l'APD terminées et payées. Reste la phase d'exécution. Le BET a résilié.
41	Réalisation des travaux de réfection de l'étanchéité des blocs de la faculté de médecine (ex INESSM) de l'Université d'Oran Es-Sénia	/	/	/	Marché et convention non établis
42	Réalisation des travaux de réhabilitation des structures de l'Université d'Oran en vue de la mise en place des classes préparatoires	Convention n°14/2013	BET ARCAD	Convention visée par le CF	ODS et convention pas encore signés
		Marché n°18/2013	BOUKHAZZA SAMIR	Marché visé par le CF	ODS et marché non encore signés
43	Etude et travaux d'aménagement du centre CRIDISSH à l'Université d'Oran	Convention n°20/2012	BET HAMDAD	Convention visée par le CF et ODS remis	Reste le paiement de la retenue de garantie En instance l'ODS d'arrêt et le PV doit être signé par l'ancien Recteur.
44	Aménagement de la résidence universitaire 19 mai 1956 à Bir El Djir d'Oran Ancienne opération	Marché n°11/2013	AYADI KAMEL	Marché visé par le CF et ODS remis	02 situations payées dans le cadre de l'AP et la 03 ^{ème} situation payée sur le compte de l'Université Dossier contentieux
45	Etude et suivi des travaux d'aménagement de la résidence universitaire 19 Mai 1956 d'Oran. Ancienne opération	Convention n°21/2012	BET ATELIER IBDA	Marché visé par le CF et ODS remis	Reste la 03 ^{ème} situation d'un montant de 110.000,00 DA non payée à cause du problème créé par l'entreprise. Travaux hors cadre du marché
46	Réhabilitation et restauration des structures de l'Université d'Oran en vue de la mise en place d'une école normale supérieur à Oran.	Marché	ETB Benchenni	/	Insuffisance des crédits sur l'AP Marché publié
		Convention n°39/2014	BET AMEUR	/	Insuffisance des crédits sur l'AP
47	Réhabilitation et restauration des structures de l'Université d'Oran en vue de la mise en place d'une Ecole préparatoire en sciences de la nature et de la vie	Marché	ETB AOUIFI	/	Insuffisance des crédits sur l'AP Marché publié
		Convention n°40/2015	BET AMEUR	/	Insuffisance des crédits sur l'AP

ANNEXE 4

Répartition des crédits de paiement

1- Répartition des crédits de paiement disponibles par opération chapitre 621 pour l'engagement comptable de l'exercice 2019 (Reliquat)

N° de sous secteur	Secteur S/secteur	Chapitre	N° de l'opération	Intitulé de l'Opération	Crédit notifiés en 2019	Reliquat des crédits 2018	Total des Crédits
64	Education/ Formation Enseignement supérieur	621	NF: 5.621.8.260.207.01	Réhabilitation des structures pédagogiques de l'Université d'Oran.	16.330.000,00	800.000 ,00	17.130.000,00
			NK : 5.621.8.260.207.05	Restauration de campus Taleb Mourad Ex-IGMO de l'Université d'Oran	16.249.450,00	14.200.197,03	30.449.647,03
			NK : 5.621.8.260.207.07	Réhabilitation et restauration des structures de l'Université d'Oran en vue de la mise en place d'une École préparatoire en sciences de la nature et de la vie	0,00	20.744.000,00	20.744.000,00
			NK : 5.621.7.260.207.05	Acquisition des équipements du Nouvel Institut de Technologie de l'Université d'Oran 1	0,00	93.252.000,00	93.252.000,00
			NK : 5.621.7.260.207.06	Acquisition des équipements de la nouvelle faculté des sciences humaines et Sciences islamiques 1.	32.317.901,00	2.700.788,30	35.018.689,30
			NK : 5.621.7.260.207.07	Acquisition des équipements de la Bibliothèque Central à l'université Oran.	31.922.494,46	0,00	31.922.494,46
			NK : 5.621.7.260.207.08	Acquisition d'un simulateur médical au profit de la faculté de médecine de l'Université Oran1	237.222.300,27	12.412.699,73	249.635.000,00
			NK : 5.621.7.260.207.09	Acquisition des équipements au profit de la nouvelle faculté de Médecine de l'université Oran1	359.468.753,77	37.255.246,23	396.724.000,00
			NE: 5.621.7.260.207.01	Acquisition des équipements scientifique en soutien des travaux public au profit de l'institut supérieur de technologie de l'université Oran1.	0,00	72.435.000,00	72.435.000,00
NE: 5.621.8.260.207.02	Réhabilitation des complexes universitaires : Réalisation de mise en conformité du réseau de distribution du gaz au Campus Taleb Mourad Salim de l'Université Oran 1	20.306.100,50	0,00	20.306.100,50			
Total					713.817.000,00	253.799.931,29	967.616.931,29

2- Répartition des crédits de paiement disponibles par opération chapitre 611 pour l'engagement comptable de l'exercice 2019. (Reliquat)

N° de sous secteur	Secteur S/secteur	Chapitre	N° de l'opération	Intitulé de l'Opération	Crédit notifié en 2019	Reliquat des crédits en 2018	Total des Crédits
61	Education/ Formation Enseignement supérieur	611	NF : 5.611.1.260.207.01	Etude et suivi de réalisation du centre de recherche de la chimie verte à Oran.	936.000,00	10.000.000,00	10.936.000,00
			NF : 5.611.8.260.207.03	Maintenance et acquisition de pièces de rechange pour l'équipement scientifique au profit de laboratoire de recherche scientifique de chimie des polymères à l'Université d'Oran	38.274.253,00	0,00	38.274.253,00
			NF : 5.611.8.260.207.04	Maintenance pour l'équipement scientifique au profit de laboratoire de recherche scientifique de santé et environnement à l'Université d'Oran 1.	1.948.050,00	0,00	1.948.050,00
			NF : 5.611.2.260.207.01	Réalisation d'un centre national de recherche en chimie verte à l'Université Oran	808.199.697,00	4.009.185,06	812.208.882,06
			NF : 5.611.8.260.207.02	Réalisation des travaux de maintenance d'un chromatographe en phase gaz couplé à un spectromètre à l'Université d'Oran1.	0,00	962.000,00	962.000,00
			NF:5.611.1.260.207.04	Étude et suivi de la réalisation d'une unité de recherche d'aide au diagnostic à l'Université d'Oran.	0,00	22.049.002,00	22.049.002,00
Total					849.358.000,00	37.020.187,06	886.378.187,06

**3- Répartition des crédits de paiement disponibles par opération chapitre 722
Pour l'engagement comptable de l'exercice 2019. (Reliquat).**

N° de sous secteur	Secteur S/secteur	Chapitre	N° de l'opération	Intitulé de l'Opération	Montant engagement comptable
82	Éducation/Formation Logement urbain	722	NK:5.722.1.260.20 7.01	Étude de réalisation de 160 logements du type amélioré au profit des enseignants de l'enseignement supérieur d'Oran.	1.411.800,00
Total					1.411.800,00

ANNEXE 5

Etat des conventions cadre établies par l'Université Oran 1 au titre de l'année 2019

Etablissements Universitaires et Organismes Etrangers		
Université / Organisme	Nature / objet de Convention	Présentation de l'établissement
Université Aydın Adnan Menderes (Turquie)	Convention cadre de coopération + Programme MEVLANA	Créée en 1992 avec - 05 facultés : la faculté des arts et des sciences, la faculté d'économie et des sciences administratives de Nazilli, la faculté de médecine, la faculté de médecine vétérinaire et la faculté d'agriculture), - 03 écoles doctorales; l'école de tourisme et de gestion hôtelière et l'école professionnelle de Söke. - 03 écoles supérieures, - 01 conservatoire d'État
Université Nationale Linguistique de KYIV (Ukraine)	Coopération dans les domaines de l'Enseignement Supérieur et de la recherche scientifique	Aujourd'hui l'université nationale linguistique de Kiev est un des principaux centres éducatifs et scientifiques pour la formation des professeurs de langues étrangères, les traducteurs et les spécialistes de philologie étrangère de l'Ukraine. Dans les départements de l'université plus de 7 000 étudiants font leurs études. L'université est la première université en Ukraine, qui a des parcours de formation dans les six langues orientales : chinois, japonais, coréen, turc, arabe et persan.

<p align="center">Université Virtuelle de Tunis-UVT (Tunisie)</p>	<p align="center">Coopération dans les domaines de l'Enseignement Supérieur et de la recherche scientifique</p>	<p>Créé en janvier 2002, sa mission est de développer des cours et des programmes universitaires d'enseignement en ligne pour les universités tunisiennes. Elle offre des formations professionnelles et fondamentales dans les domaines : Management, marketing électronique et stratégies numériques, Sciences et technologies de l'Information et de la Communication, gestion comptable, informatique.</p>
<p align="center">Université de Grenade (Espagne)</p>	<p align="center">Coopération dans les domaines de l'Enseignement Supérieur, de la recherche scientifique</p>	<p>L'Université la mieux classée du sud de l'Espagne et la 3e mieux classée en Espagne. Fondée en 1531 et bâtie sur une longue tradition d'enseignement, dont les racines remontent aux madrasas de la dynastie des Nasrides de Grenade. En tant qu'Université historique tournée vers l'avenir, et avec plus de 55 000 étudiants de premier et de troisième cycle et 6 000 membres du personnel, elle est très présente dans une ville de 240 000 habitants. Son rôle de chef de file de la mobilité des étudiants et du personnel entrants et sortants dans les programmes européens et internationaux, ainsi que son attrait pour les étudiants et les chercheurs internationaux, créent une vie de campus multiculturelle et un cadre cosmopolite vivant.</p>
<p align="center">Le Mans Université (France)</p>	<p align="center">Coopération dans les domaines de l'Enseignement Supérieur et de la recherche scientifique</p>	<p>Créée 1er octobre 1977, elle propose des formations qui s'adressent à tous, en mode initial, continu, à distance, en alternance, au public salarié ou en recherche d'emploi. Ces formations s'appuient sur 6 composantes Faculté des Sciences et Techniques Faculté des Lettres, Langues et Sciences</p>

		<p>Humaines Faculté de Droit, Sciences économiques et de gestion École Nationale Supérieure d'Ingénieurs du Mans (ENSIM) IUT Le Mans IUT Laval. Avec 11 140 étudiants 2524 étudiants en L1 - 743 étudiants en DUT1 - 1278 étudiants en MASTER1 817 inscrits en formation continue 640 enseignants et enseignants-chercheurs (dont 390 enseignants-chercheurs et chercheurs) 460 ingénieurs, personnels administratifs et techniques.</p>
<p>Université Paris 8- IUT de Montreuil France</p>	<p>Coopération dans les domaines de l'Enseignement Supérieur et de la recherche scientifique</p>	<p>Depuis sa création comme Centre expérimental à Vincennes en 1969 puis son implantation à Saint-Denis en 1980, l'université est aujourd'hui un pôle d'enseignement et de recherche central en Île-de-France dans le domaine des humanités. A dominante Arts, Lettres, Sciences Humaines et Sociales, elle possède plus de 22 000 étudiants, 11 UFR, 5 instituts dont 2 IUT, 4 écoles doctorales, 6 domaines de formation.</p>
<p>Université Paris Est-Créteil (UPEC) (France)</p>	<p>Coopération dans les domaines de l'Enseignement Supérieur et de la recherche scientifique</p>	<p>Avec ses 7 facultés, 4 instituts, 3 écoles, 1 observatoire et 32 laboratoires de recherche, l'Université Paris-Est Créteil est présente dans tous les domaines de la connaissance depuis 1970. Les enseignants-chercheurs, les enseignants et plus de 3000 vacataires issus de partenaires publics et privés forment chaque année plus de 36 000 étudiants et actifs de tous les âges.</p>
<p>Université de Murcia (Espagne)</p>	<p>Coopération dans les domaines de l'Enseignement Supérieur et de la recherche scientifique</p>	<p>L'université de Murcia (<i>Universidad de Murcia</i>) est une université publique située fondée en 1914, elle accueille environ 38 000 étudiants et est répartie sur trois campus situés dans la ville.</p>

Ambassade des Etats Unis	Convention pour la gestion du Coin Américain	Le « Coin Américain », une bibliothèque traitant de la culture, de la civilisation et des littératures américaines. Abrisé au sein de la bibliothèque centrale. Le “Coin américain” dispose d’un large éventail de livres traitant des sujets diversifiés comme l’histoire, la politique, le droit ainsi que la philosophie politique. Il organise de nombreuses activités scientifiques et culturelles.
Département de Filologias integradas Estudios Arabes e Islamicos (Univ Alicante Espagne)	Coopération avec le laboratoire de recherche « Répertoire et archivage des films »	Département de langues intégrées Université d'Alicante Campus San Vicente.
Etablissements Universitaires Algériens		
Université de Setif1	Création d’un pôle interuniversitaire pour la formation doctorale en optométrie	Cette convention rentre dans le cadre de la mise en place des Pôles de Développement Interuniversitaire.
Université de Mostaganem et CU de Relizane	Création d’un pôle interuniversitaire pour la formation doctorale en Lettre et Langue Arabe	Cette convention rentre dans le cadre de la mise en place des Pôles de Développement Interuniversitaire.
USTO	Enseignement des travaux pratiques de chimie physique	Université des Sciences et Technologies d’Oran.
Ecole de l’Air TAFRAOUI	Avenant de la convention cadre pour le suivi de l’enseignement de l’anglais	Créée en 1964, c’est une école militaire algérienne formant des officiers de l’armée de l’air, elle mise sur le perfectionnement et une formation de pointe, un des objectifs assignés dans le programme d'action du Commandement des forces aériennes nationales.

ANNEXE 6

Données concernant les étudiants étrangers

Tableau A6-1 : Répartition par domaine et par pays des étudiants Etrangers

Pays	MED	Pharm	Dent.	SNV	ST	SM	MI	LLA	ARTS	SHS	LLE	total
Jordanie	52		9									61
Palestine	24									2		26
Sahara occidental	3			8			1	4		8		24
Mozambique	2		5	3	8		1					19
Niger	1	1		10	3		3					18
Mali				12	1		1				1	15
Syrie	5	1		1				3				10
Ghana		1	1	2	1	2	2					9
Ouganda	1		1	4	3							9
Zambie	1			1	7							9
Yémen	5	1					1		1			8
Zimbabwe		1			1	3						5
Tanzanie	2			2								4
Tchad				2	1		1					4
Kenya			1		2							3
Maroc	1			1				1				3
Mauritanie		1			2							3
Benin					2							2
Angola					1		1					2
Congo					2							2
Libye	1											1
Madagascar				1								1
Total	98	6	17	47	34	5	11	8	1	10	1	238

**Tableau n°A6-2 : Nombre de Diplômés étrangers par domaine
et par pays pour l'année 2018/2019**

Nationalités	Domaines								Total L&M		Total General
	MED	DENT	PHA	SNV	ST	SM	MI	SH	L	M	
Niger				6L/8M					6	8	14
Jordanie	10										10
Palestine	8										8
Mali				1L/2M	2L	1M			3	3	6
Yémen	4		1								5
Ouganda			1	2L			1M		2	1	4
Mozambique	1			1L					1		2
Madagascar				1M		1M				2	2
Zimbabwe		1	1								2
Tanzanie	1	1									2
Burkina Faso				1M			1M			2	2
Sahara Occidentale	1										1
Syrie	1										1
Tunisie			1								1
Maroc								1M		1	1
Benin				1M						1	1
Cameroun						1M				1	1
Tchad				1M						1	1
Cap vert				1L					1		1
Ghana					1L				1		1
Total général	26	2	4	25	3	3	2	1	14	20	66

ANNEXE 7

Les Manifestations scientifiques, Workshop et cérémonies

Intitulé de la Manifestation	Date	Organisateur
ندوة تكوينية لطلبة ماستر 2 في التاريخ الحديث و المعاصر : تركيبة المجتمع الجزائري خلال العهد العثماني	10 janvier 2019	قسم التاريخ وعلم الأثار ومخبر الدراسات المغاربية والنخب وبناء الدولة الوطنية
« أبو العباس المقري التلمساني 1041هـ/1631م السيرة والمسيرة »	17 janvier 2019	مخبر: "مختبر تاريخ الجزائر " F.S.H.S.I
مناهج و مقاربات البحث العلمي الواقع و آفاق	24 janvier 2019	Faculté des lettres et des arts
المقاومة في بلاد المغرب عبر العصور	27 janvier 2019	مخبر: "مختبر تاريخ الجزائر " F.S.H.S.I
المصطلحات الصوتية العربية بين النشأة و التطور و الاستعمال	29 Janvier 2019	Faculté des lettres et des arts
Atelier de formation : «Ingénierie de la pédagogie, Management et prise de décision, Gestion de stress»	20 - 22 janvier 2019	La Maison du Doctorant et la Cellule d'Ecoute
Atelier de formation : Initiation à l'analyse de données avec SPSS	23 - 26 janvier et 09 - 10 Mars 2019	Campus numérique francophone d'Oran-Université d'Oran Ahmed Ben Bella
Formation MOODLE : « Enseigner et évaluer autrement ».	03 - 05 février 2019	Campus numérique francophone d'Oran-Université d'Oran Ahmed Ben Bella
Atelier de formation : Prise de parole en public	27 - 28 février 2019	Campus numérique francophone d'Oran-Université d'Oran Ahmed Ben Bella
Atelier : Comment Réussir sa Publication	11 - 12 mars 2019	Campus numérique francophone d'Oran-Université d'Oran Ahmed Ben Bella
Journées scientifiques du PHC : Valorisation des projets PHC et la présentation des travaux des doctorants.	04 - 05 mars 2019	Université Oran1 & CRUO
Cérémonie des remises des attestations APTIS	04 mars 2019	CEIL et Maison des doctorants
Atelier de formation sur la méthodologie d'écriture d'articles scientifiques	06 mars 2019	Maison des doctorants

Célébration de la journée internationale de la femme	08 mars 2019	Centre d'Impression et Audiovisuel
17ème Colloque Internationale : « Traductologie et Approches Cognitives »	08 avril 2019	Institut de traduction
Portes ouvertes sur l'université au profit des Lycéens	14 - 17 avril 2019	Université Oran1
Atelier « Gestion des Conflits et Médiation » au profit des doctorants	23 avril 2019	Cellule d'Ecoute & Maison du doctorant
شكال التعبير في الخطابات الجزائرية المعاصرة	23 avril 2019	Faculté des lettres et des arts
les journées portes ouvertes sur l'enseignement et la formation supérieurs	29 - 30 avril 2019	Université Oran 1 & CRUO
Cérémonie en l'honneur des lauréats du concours d'accès au grade de MCA et professeurs hospitalo-universitaires session 2016 dédiée a feu professeur Mahmoud KHAZNADAR.	30 avril 2019	Faculté de Médecine
Entrepreneuriat & création d'entreprise.	23 mai 2019	Maison de l'entrepreneuriat Université Oran1
Réunion de suivi du projet Erasmus+ CBHE "CUPAGIS" en présence du NEO Algérie et des représentants des universités algériennes partenaires du projet.	10 - 11 juin 2019	Université Oran1
Congrès International de Neurochirurgie	29 juin 2019	Faculté de Médecine
Atelier de formation : Maintenez votre PC et Seul	25-26 juin 2019	Campus numérique francophone d'Oran-Université Oran 1
Atelier de formation : Webdesign et référencement SEO	09-12 juillet 2019	Campus numérique francophone d'Oran-Université Oran 1
اللهجات الجزائرية، الفصحى، والترجمة، التلاقي والافتراق.	29 septembre 2019	

Journée International d'Optique et Optométrie JNOP'02	17 octobre 2019	ISTA
Célébration du 150 ^{ème} anniversaire du périodique de Mendeleev : « Le tableau périodique en fête à l'université Oran1 »	29-30 octobre 2019	Université Oran1 – DGRSDT-CRAPC
"شهادات و مذكرات الفاعلين السياسيين و العسكريين، اهميتها و قيمتها العلمية لكتابة تاريخ الثورة الجزائرية (1954 -1962)	30 octobre 2019	F.S.H.S.I IN
الملتقى الوطني شموع لا تنطفئ الطبعة التاسعة.	22 - 24 novembre 2019	ملتقى وطني Faculté des lettres et des arts
Workshop international sur la toxicologie	16 - 18 novembre 2019	Laboratoire de Recherche en Santé et Environnement Faculté de Médecine
Le Numérique Educatif et l'Innovation Pédagogique Organisé avec le RIFFEF	24 - 25 novembre 2019	Université Oran1 et le CRIPFE de l'Université de Montréal
1ere Journée National de Biotoxicologie et Bioactivités	le 26 novembre 2019	Faculté des Sciences de la Nature et de la Vie
توظيف الموروث الشعبي في المدرسة الجزائرية مقارنة في المناهج والطرائق.	31 novembre 2019	مخبر اللهجات ومعالجة الكلام Faculté des lettres et des arts
Formation Anglais technique /session 01		AUF F.S.E.A
Les TI au service du Tourisme de la ville d'Oran	15 - 17 décembre 2019	Université Oran1
الاحتفال باليوم العالمي للغة العربية	17-19 décembre 2019	يوم وطني Faculté des lettres et des arts
Les Ateliers SaCoNeT 2019	21-23 décembre 2019	Université Oran1 - UPEC